

ЭНЕРГЕТИКА & ЖКХ ПОДМОСКОВЬЯ

#(1)11 январь 2025



ТЕМА НОМЕРА:

ЭКСПЕРТЫ И ЛИДЕРЫ ОТРАСЛИ

АЛЕКСАНДР АФОНИН:
«НОК ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ВСЕ, КТО ОТВЕЧАЕТ
ЗА БЕЗОПАСНОЕ ПРОЖИВАНИЕ В МКД»



ООО «Департамент городского хозяйства» ДГХ

Основная задача ООО «ДГХ» – оказание услуг и выполнение работ по управлению многоквартирными домами, надлежащему содержанию и ремонту общего имущества собственников помещений в многоквартирном доме; предоставление коммунальных услуг собственникам помещений, а также осуществление иной направленной на достижение целей управления многоквартирным домом деятельности.

- Работаем с 2000 года и скоро отметим 25-летний юбилей компании;
- 974 многоквартирных дома в нашем управлении;
- 700 высококвалифицированных сотрудников ДГХ разных специализаций заботятся о них.

Наше кредо:

- качественные услуги;
- оперативность;
- высокий уровень организации работы по обслуживанию общего имущества каждого дома;
- индивидуальный подход к решению проблем жильцов МКД.

Для удобства жильцов круглосуточно работает аварийно-диспетчерская служба, оснащённая многоканальной линией телефонной связи: (496) 618-61-49.



На правах рекламы

Наш адрес: Московская область, город Коломна, ул. Октябрьской революции, д. 202.

8 (496) 613-14-61

Адрес электронной почты: ooo.dgh@gmail.com; priemnaya@oodgh.ru.

Генеральный директор: Сергей Константинович Михайлов.

ЭНЕРГЕТИКА & ЖКХ ПОДМОСКОВЬЯ

www.rbgmedia.ru

Деловое издание, рассказывающее о развитии, отраслях, перспективах, персоналиях бизнеса в России и за рубежом.

16+

Учредитель и издатель: ООО «Бизнес-Диалог Медиа»

Председатель редакционной коллегии:

Вадим Винокуров

Главный редактор:

Мария Сергеевна Суворовская

Редактор номера:

Елена Александрова

Дирекция развития и PR:

Наталья Фастова, Кира Кузмина, Ольга Иванова, Александра Логинова

Заместитель директора по коммерческим вопросам:

Ирина Длугач

Дизайн/вёрстка:

Елена Кислицына

Фото:

Эдуард Целуйко, Андрей Волков, Роман Новиков

Отпечатано в типографии ООО «ВИВА-СТАР».

Москва, ул. Электровзводская, д. 20, стр. 3.

Материалы, отмеченные значком R или «РЕКЛАМА», публикуются на правах рекламы.

Мнение авторов не обязательно должно совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов и их использование в любой форме допускается только с разрешения редакции журнала «Энергетика & ЖКХ Подмосковья».

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Издатель: ООО «Бизнес-Диалог Медиа»

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций.

Регистрационный номер ПИ № ФС77-70941 от 5 сентября 2017 года.

Адрес редакции и издателя: 143966, Московская область, г. Реутов, ул. Победы,

д. 2, пом. 1, комн. 23

E-mail: mail@b-d-m.ru

Тел.: +7 495-730-55-50 (доб. 5700)

Энергетика & ЖКХ Подмосковья # (1)11 январь 2025 г.

Подписано в печать: 20.01.2025 г.

Дата выхода в свет: 30.01.2025 г., тираж – 15 000 экземпляров. Цена свободная.

Представительское распространение: администрация губернатора Московской области, правительство Московской области, Московская областная дума, Торгово-промышленная палата Российской Федерации, территориальные торгово-промышленные палаты Московской области, администрации муниципальных образований Московской области, индустриальные парки и особые экономические зоны Московской области, свыше 30 отелей и загородных клубов Московской области, бизнес-сообщество Московской области.

Нас можно увидеть:

стойки в Московской областной думе,

в Торгово-промышленной палате РФ,

в Доме правительства Московской области,

в загородных отелях и клубах Московской области.

Подробнее об услугах ООО «Бизнес-Диалог Медиа» смотрите по адресу:

<http://www.rbgmedia.ru/>

Тарифы на оказание рекламных услуг в журнале:

1 полоса внутри журнала – 72 000 рублей.

2 полосы (1 разворот) – 140 000 рублей.

4 полосы (2 разворота) – 210 000 рублей.

6 полос (3 разворота) – 280 000 рублей.

Размещение на первой обложке +

6 полос внутри журнала – от 470 000 рублей.

2-я полоса обложки – 70 500 рублей.

3-я полоса обложки – 66 500 рублей.

4-я полоса обложки – 79 500 рублей.

«Энергетика & ЖКХ Подмосковья» на своих страницах предлагает обзоры деловых новостей и трендов современного бизнеса, рейтинги, интервью, новости экономической и финансовой жизни Московской области, статьи о практических аспектах предпринимательства, управленческих технологиях, календарь деловых событий, коллекцию идей из разных отраслей для желающих заняться новым бизнесом или развить существующий. «Энергетика & ЖКХ Подмосковья» продвигает товары и услуги отечественных компаний, фирм и предприятий. Редакция приглашает читателей к информационному взаимодействию, а представителей бизнеса – к взаимовыгодному сотрудничеству.

СОДЕРЖАНИЕ

**МИНИСТР ПО СОДЕРЖАНИЮ
ТЕРРИТОРИЙ И ГОСУДАРСТВЕННОМУ
ЖИЛИЩНОМУ НАДЗОРУ МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ ВЛАДИСЛАВ МУРАШОВ:**
2 «НАША КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА – СДЕЛАТЬ
ПОДМОСКОВЬЕ ЧИЩЕ»

АЛЕКСАНДР АФОНИН: «НОК ДОЛЖНЫ
6 ПРОХОДИТЬ ВСЕ, КТО ОТВЕЧАЕТ ЗА
БЕЗОПАСНОЕ ПРОЖИВАНИЕ В МКД»

«КРАСА ЖКХ»: «ЖЕНСКОЕ ЛИЦО»
12 ТРАДИЦИОННО «МУЖСКОЙ» ОТРАСЛИ

ЕКАТЕРИНА КИСЕЛЕВА:
20 «МЫ – ЗА ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВА-
НИЕ И НА ДОСТИГНУТОМ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ
НЕ СОБИРАЕМСЯ!»

ЮРИЙ ПОЛТОРАК, «ВИС-СЕРВИСГАЗ»:
24 «НАША МИССИЯ – БЕЗОПАСНАЯ, БЕЗАВАРИЙ-
НАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ГАЗОВОГО ОБОРУДОВА-
НИЯ, А НАШ ДЕВИЗ – НАДЁЖНОСТЬ
И КАЧЕСТВО!»

ИТ-СИСТЕМА «КЛЕВЕР»: «КАРМАННАЯ ДИС-
28 ПЕТЧЕРСКАЯ» – АКТУАЛЬНО И ЭФФЕКТИВНО

ЕКФ: МОДЕРНИЗАЦИЯ, ИМПОРТОЗАМЕЩЕ-
32 НИЕ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ, ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И
ДРУГИЕ ТРЕНДЫ

АЛЕКСАНДР КОХ, «НПО ЭНЕРГОСИСТЕМА»:
36 «НАШИ ИМПЕРАТИВЫ – ИННОВАЦИОННОСТЬ,
НАДЁЖНОСТЬ И КАЧЕСТВО!»

АНДРЕЙ СЕРДЮКОВ: «ДАЁМ ЭНЕРГИЮ ДЛЯ
40 БИЗНЕСА»

АДЛ: КУЛЬТУРА СОВРЕМЕННОГО
44 РОССИЙСКОГО ПРОИЗВОДСТВА –
ЗАЛОГ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА
ТЕХНОЛОГИЧНОЙ ПРОДУКЦИИ

ЭКСПЕРТ ВЫПУСКА:

Наталья Викторовна Абросимова – генеральный директор Ассоциации ЖКХ МО

Владислав Мурашов: «Наша ключевая задача – сделать Подмоскowie чище»

Министерство по содержанию территорий и государственному жилищному надзору Московской области – центральный исполнительный орган Московской области специальной компетенции, созданный в соответствии с постановлением губернатора Московской области от 06.05.2024 г. № 155-ПГ «О внесении изменений в структуру исполнительных органов Московской области». Перечисление сфер деятельности министерства занимает на главной странице официального сайта ведомства целую страницу и включает в себя десяток пунктов. Мы же попросили рассказать о них «не казённо» и интересно для читателей непосредственно заместителя председателя правительства Московской области – министра по содержанию территорий и государственному жилищному надзору Московской области Владислава Мурашова.



– Владислав Сергеевич, в мае в регионе было создано новое ведомство: расскажите, пожалуйста, о целях и задачах, которые возложены на министерство.

– Да, Министерство по содержанию территорий и государственному жилищному надзору Московской области достаточно «молодое». Ключевая задача, которую поставил перед нами губернатор Московской области А. Ю. Воробьёв, – сделать Подмоскowie чище. Мы осуществляем деятельность и надзор в части содержания дворовых, придомовых и общественных территорий, а также следим за содержанием многоквартирных домов, детских площадок, порядком вывоза мусора, в том числе в СНТ, состоянием и установкой дополнительных контейнерных площадок.

Мы работаем над оптимизацией всех

процессов: начиная с работы управляющих компаний, заканчивая блоком просвещения граждан в части обращения с твёрдыми бытовыми отходами и правильной утилизации мусора.

Сейчас мы активно начали подготовку к осенне-зимнему сезону, так как одно из ключевых условий для обеспечения бесперебойного функционирования муниципальных служб и поддержания чистоты на территории региона – содержание спецтехники в нормативном состоянии. Так, уже проведён осмотр более чем 150 баз коммунальной техники региона. МБУ указаны недостатки, которые они должны устранить в установленные сроки. Самые укомплектованные коммунальным транспортом базы расположены в городских округах Подольск, Истра, Серпухов, Один-

цово, Красногорск и Балашиха.

Также мы приступили к закупке спецтехники к зиме. В общей сложности планируется приобрести ещё свыше 300 единиц специализированной коммунальной техники и 1,5 тыс. роторов для уборки снега.

– Сейчас лето, и для жителей, чьи семьи остаются в городах, вопросы безопасности и благоустройства детских площадок выходят на первый план. В последние годы в Подмоскowie многое делалось для того, чтобы наши дети получили самое современное и безопасное оборудование для игр и развития. Как сейчас обстоит дело с детскими площадками в целом по области? Как строится работа по приведению в порядок старых площадок и замене на новые?

– На территории региона насчитывается более 19 тыс. детских и спортивных площадок. Во время весеннего и летнего благоустройства наши инспекторы уделяют им особое внимание: тут важна каждая деталь – от конструктивных элементов до состояния песочниц. Мы ежегодно ведём работы по обновлению облика детских площадок. К сожалению, есть множество случаев намеренной порчи инфраструктуры. Мы обращаем на это особое внимание, проводим профилактические мероприятия и заменяем повреждённые элементы во избежание причинения вреда здоровью детей. Все элементы детских площадок должны соответствовать техническому регламенту ЕАЭС. В этом году выявлено 1260 дефектов, и уже больше половины оперативно устранено. В основном это граффити, покраска и ремонт резинового покрытия. Аварийные дефекты, влияющие на безопасность, должны быть устранены в течение суток, а также необходимо временно ограничивать доступ детей на площадку до приведения оборудования в нормативное исправное состояние.

На постоянной основе мы обмениваемся опытом с коллегами из других регионов нашей страны в части изготовления комплектующих и игровых конструкций для площадок. С целью изучения полного цикла производства детских площадок посещаем заводы по производству фурнитуры и элементов крепления площадок, а также изучаем все нюансы ремонта и эксплуатации, чтобы быть уверенными в безопасности.

– В вашем ведении также ремонт и содержание дорожных покрытий придомовых территорий – тоже тема большая и актуальная. Как в этой области устроена работа?

– Действительно, сейчас в Подмосковье активно реализуется программа «Комплексное благоустройство дворовых территорий». До конца лета будут отремонтированы дворы для 700 тыс. жителей в 57 городских округах. Больше всего ремонтных работ пройдёт в городских округах Люберцы (27), Воскресенск (24), Пушкинский (23), Богородский и Коломна (22), Орехово-Зуевский (21), Балашиха (20).

Также в Московской области обновляется асфальтовое покрытие во дворах и внутриквартальных проездах в рамках ямочного ремонта (большими картами). Так, работы будут произведены в 33 городских округах на общей площади 575 418 квадратных метров. За их выполнением следит инспекторский состав. Сейчас уже завершён ремонт асфальта в городских округах Балашиха, Дмитровский, Егорьевск, Истра, Коломна, Лосино-Петровский, Лыткарино, Люберцы, Можайский, Наро-Фоминский, Орехово-Зуевский, Павлово-Посадский, Пушкинский, Реутов, Сергиево-Посадский, Серебряные Пруды, Химки, Чехов, Шатура,

Шаховская, Щёлково, Электросталь.

Отдельно стоит отметить работы коммунальных служб в летний период. Во избежание повреждений асфальтового покрытия и засухи растений в период аномальной жары специалисты работают в усиленном режиме. Ежедневно в поливе газонов, клумб и уборке дворовых территорий принимает участие более 17 тыс. человек и свыше 3,5 тыс. спецтехники.

В усиленном режиме для того, чтобы охладить поверхность и снизить уровень деформации асфальта, осуществляется полив газонов и внутридворовых проездов. Работы проводятся рано утром или поздно вечером – во избежание попадания прямых солнечных лучей. Также сотрудники спасают зелёные насаждения от засухи, осуществляя полив клумб и кустарников большим количеством воды.

– К полномочиям ведомства относится контроль за содержанием МКД, в том числе ремонт подъездов, козырьков, фасадов, замена лифтов. Трудно даже представить, какой это объём работ! Какие виды работ проводят в регионе для содержания МКД в порядке?



– На территории Московской области расположено более 53 тыс. многоквартирных домов общей площадью 274 640 806 м², надзор за содержанием которых теперь осуществляет наше министерство.

На сегодняшний день проводятся работы как по капитальному, так и по текущему ремонту.

В рамках капитального ремонта запланированы:

- ремонт внутридомовых инженерных сетей;
- ремонт или замена лифтового оборудования;
- ремонт крыш;
- ремонт фасадов;
- ремонт подвальных помещений;
- ремонт фундаментов.

Текущий ремонт осуществляется силами УК по заранее утверждённому и согласованному с жителями многоквартирных

В Подмосковье сейчас активно реализуется программа «Комплексное благоустройство дворовых территорий».

домов планам текущего ремонта. Это, например, работы по энергосбережению, призванные повысить энергосберегаемость МКД и уменьшить расходы жителей на оплату жилищно-коммунальных услуг, а также ремонт мест общего пользования многоквартирных домов.

Также управляющие организации проводят ряд сезонных работ, которые начинаются с проведения осмотра МКД спустя неделю по окончании отопительного сезона:

- осмотр и восстановление теплового контура МКД;
- восстановление целостности, утепления и работоспособности инженерных систем теплоснабжения;
- осмотр дымовых и вентиляционных каналов на предмет целостности и наличия тяги воздуха.

Вместе с тем большая часть работ проводится по заявкам жителей посредством



На территории
Подмосковья
уже работает
66 площадок
«МегаБак»,
21 из которых –
в новом
формате.

портала ЕДС МО, доступ на который имеет любой авторизованный в системе пользователь помещения в многоквартирном доме.

Так, с начала года по заявкам жителей восстановлена работоспособность телевизионных антенн более чем в 300 МКД Подмосковья, осушено порядка 5 тыс. под-

топленных подвалов, более чем в 150 МКД отремонтированы общедомовые приборы учёта, более чем в 2 тыс. МКД восстановлено освещение.

– Сейчас в СНТ региона введён новый порядок: норматив вывоза отходов. Также можно самостоятельно выбрать график вывоза. Расскажите об этом нововведении.

– Да, мы доработали федеральное и региональное законодательство для перевода отдельной категории юридических лиц, а именно садовых товариществ (СНТ), на нормативный вывоз.

Так, с 1 мая вывоз мусора из СНТ в Московской области происходит в соответствии с графиком. До этого решение, кто и когда вывозит отходы, принимали сами дачники. Чтобы сэкономить, они зачастую прибегали к услугам «серых» возчиков, которые могли сбрасывать мусор там, где этого делать нельзя. Что важно: жители имеют возможность сами корректировать график, по которому к ним приезжает мусоровоз. Ежемесячный платёж за вывоз мусора с участка сейчас в среднем составляет 125 рублей в месяц – в год порядка 1,5 тыс. руб.

В рамках этой работы регулярно проводятся встречи с председателями СНТ, на которых мы лично разъясняем преимущества ввода норматива, порядок ежемесячных платежей и возможность корректировки графика вывоза мусора. Также в администрациях муниципалитетов открываются офисы региональных операторов, что по-

зволяет жителям лично прийти и пообщаться с представителями РО, задать все интересующие вопросы и ознакомиться с правовой основой процедуры.

– К сожалению, сейчас – преимущественно не в городах, конечно, а в более мелких населённых пунктах – частенько можно видеть мусорные контейнеры, переполненные до краёв, и кучи пакетов и мешков, сваленных рядом. Жители законопослушно несут мусор на площадки, а класть его некуда... С этой проблемой как-то боретесь?

– Мы провели анализ сезонной проблематики с навалами на контейнерных площадках в весеннее и летнее время и приняли решение установить дополнительную тару на летних и весенних контейнерных площадках. Также заканчиваем широкомасштабную работу по модернизации контейнерных площадок, в том числе по их переносу за пределы дворов, в тех местах, где мы испытывали трудности в зимнее время из-за обильных снегопадов или запаркованности (это более 1 тыс. площадок). Вместе с тем в работе более 2 тыс. пиковых контейнерных площадок с систематическим перенакоплением.

Сегодня в Подмосковье разработан проект по масштабной модернизации контейнерных площадок. В целях повышения эффективности работы все они нанесены на интерактивную карту. Мы понимаем, что всё ещё не хватает баков, поэтому необходимо принять решение о модернизации контейнерных площадок. Будут созданы специальные отсеки под бункеры, расширено пространство под баки, а также установлены информационные стенды для жителей о недопустимости сброса строительных отходов и смета.

В настоящее время мы продолжаем подключать видеонаблюдение на контейнерных площадках и внедряем работу искусственного интеллекта по принятию управленческих оптимальных решений. Также в этом году региональные операторы Подмосковья активно проводят работу по обновлению мусорных баков. Так, региональный оператор Чеховского кластера закупил более 700 новых серых контейнеров для складирования смешанных отходов и 150 синих для раздельно собранных.

Одновременно с этим мы проводим работу по поддержанию парка мусоровозов в исправном состоянии, создаём новые современные ремонтные базы, а также мусороперегрузочные станции с целью оптимизации логистики вывоза отходов, обновляем парк мусоровозов, в том числе ломовозов.

– Сегодня в тренде вторичная переработка отходов, и это очень правильно. С начала «мусорной реформы» технологии в этой области ушли далеко вперёд. Как, с помощью каких механизмов в Подмоско-

вье происходит сегодня переработка вторичного сырья? Какие службы и предприятия этим занимаются, какие стандарты в этой области действуют? По-прежнему ли Московская область удерживает первенство по России в этих вопросах?

– На территории Подмосковья работает 11 комплексов по переработке отходов. Они специализируются на приёме и сортировке мусора. Каждый из них оснащён современным оборудованием.

Напомню, что система раздельного сбора ТКО является обязательной для жителей Московской области. Мы активно развиваем и популяризируем экономику замкнутого цикла. Синий контейнер предназначен для сухих и чистых отходов, а серый – для смешанных и пищевых.

На территории Подмосковья уже работает 66 площадки «МегаБак», 21 из которых – в новом формате. Теперь любой желающий житель может не просто сдать ненужные вещи на переработку, но и получить за это приятный бонус в виде денежных средств. В пункты приёма жители могут сдать на переработку бумагу, пластик, бытовую технику, мебель и другие вещи рядом с домом. Вместе с тем в области организована работа экотакси, которое помогает при транспортировке крупногабаритных отходов населения от квартиры до завода по переработке или ближайшего пункта приёма.

Семь наших региональных операторов также системно проводят акции по сбору шин, ёлок, электроники и макулатуры, организуют экоуроки для школьников, регулярно проводят субботники по раздельному сбору отходов.

– Искусственный интеллект помогает поддерживать чистоту и порядок на территории Московской области?

– Да, с начала года в Подмосковье искусственный интеллект выявил более 5 тыс.



дефектов на контейнерных площадках. Нарушения предотвращают камеры системы «Безопасный регион» и мобильные комплексы. Сейчас в Подмосковье более 1700 камер системы «Безопасный регион» фиксирует нарушения на контейнерных площадках. Наибольшее количество из них расположено в городских округах Красногорск, Истра, Химки, Чехов и Ленинский. Важно, что к концу года мы планируем увеличить их количество до 10 тыс. и тем самым охватить до 30% всех контейнерных площадок региона.

На территории Подмосковья действует шесть мобильных комплексов, которые работают там, где нет камер «Безопасного региона». Они распознают следующие дефекты: граффити на ограждениях и фасадах зданий, загрязнённые опоры освещения и ямы во дворах. Их маршрут формируется из проблемных территорий, которые выявляются по чат-ботам и обращениям жителей. Так, с начала года мобильные комплексы зафиксировали более 1500 нарушений на общую сумму более 25 млн рублей штрафов.



Также в июле 2024 года искусственный интеллект приступил к фиксации транспортных средств, размещённых на контейнерных площадках Подмосковья и препятствующих вывозу мусора. Более 300 камер следит за запаркованностью в густонаселённых районах области. Наша задача – не просто минимизировать количество нарушений, в приоритете – обеспечить порядок во всех дворах региона. Сейчас в Подмосковье реализуется большая программа по установке знаков, запрещающих парковку рядом с контейнерными площадками. Жители должны понимать, что за несоблюдение правил придётся отвечать. Помимо этого, в полномочия нашего ведомства перешло право эвакуировать транспорт нарушителей на штрафстоянку, если автомобиль припаркован у запрещающего знака. Такие вынужденные меры пусть не сразу, но в перспективе помогут решить проблему с неправильной парковкой.

Привлечь нерадивых автолюбителей к ответственности может и каждый житель Подмосковья – посредством мобильного приложения «Добродел». В разделе «Народный инспектор» каждый может оставить обращение с фото- или видеофиксацией нарушения. После выявления нарушения, которое совершено при помощи транспортного средства, сотрудники министерства направляют запрос в ОГИБДД и затем получают информацию о собственнике автомобиля для вынесения постановления со штрафом.

Стоит отметить, что в этом году для повышения качества уборки территорий в зимнем сезоне будет внедрено два новых решения в IT-сфере: автоматический учёт эффективности коммунальной техники во дворах и мониторинг работоспособности техники через сервис «Проверки Подмосковья». Надеемся, что эти технологии принесут свои плоды в зимний период.

– Какими планами работы можете поделиться? Ждать ли от ведомства новых законопроектов и правовых инициатив в части содержания территорий и МКД?

– Сейчас министерством ведётся активная работа по совершенствованию законодательства Российской Федерации в сфере жилищно-коммунального хозяйства. Так, совместно с Комитетом Государственной Думы по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, а также с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации прорабатывается вопрос по внесению изменений в жилищное законодательство в части гарантированного управления многоквартирными домами, признанными аварийными и подлежащими сносу или реконструкции.

Данный вопрос на сегодняшний день является наиболее значимым и требует детальной проработки и решения в кратчайшие сроки.

Александр Афонин:

«НОК должны
проходить все,
кто отвечает
за безопасное
проживание
в МКД»

Александр Афонин, председатель правления Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области», рассказал нам о целях и задачах Ассоциации, а также о проектах, которые реализует, и успехах, которых она достигла.

– Александр Владимирович, кого объединяет ваша Ассоциация, какие вопросы решает?

– Наша Ассоциация работает с 2017 года и объединяет ресурсоснабжающие и управляющие организации, клининговые и газовые компании. Сегодня это востребованная площадка по обмену опытом между членами Ассоциации. Надеемся, что наше профессиональное сообщество будет только расти.

Мы представляем сферу жилищно-коммунального хозяйства Подмосковья в Совете по профессиональным квалификациям ЖКХ РФ. У нас достаточно большой объём работы, в том числе законодательской. За семь лет накоплена интересная практика. Участвуем в реализации решений федерального и регионального уровней по реформированию отрасли жилищно-коммунального хозяйства, в определении приоритетных направлений развития кадрового потенциала и системы квалификаций. Ведём мониторинг рынка труда, содействуем разработке нормативно-правовых актов, экспертизе проектов профстандартов и т. д.

Если это необходимо, то мы защищаем законные интересы и права членов Ассоциации в их взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, с юридическими лицами. Оказываем консультативную помощь по всевозможным вопросам: будь то управление производством и персоналом или бухгалтерский учёт и аудит. Обобщаем практику применения норм законодательства, разрешаем индивидуальные и коллективные трудовые споры.

– Почему вы способствуете введению НОК в сфере ЖКХ, и насколько интенсивно идёт этот процесс?

– Отдельная задача – создание условий для повышения квалификации руководителей и специалистов предприятий и организаций – членов нашего объединения. И здесь стоит сказать, что, по нашему глубокому убеждению, независимую оценку квалификаций должны обязательно проходить не только руководители УО, но и все,



кто отвечает за безопасное проживание в МКД. Зачастую у крупных управляющих организаций штатных единиц всего 15-20, а ещё порядка 400-500 человек числится в подрядных или субподрядных организациях. Ещё в 2018 году на расширенном заседании Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ, в котором представители Ассоциации принимали участие, говорили о том, что все участники рынка ЖКХ должны иметь свидетельство о НОК. Не только директор, не только главный инженер, а все, кто работает на подряде. Сейчас таких требований нет, но необходимо, чтобы к таким подрядным организациям были применены законодательно те же самые нормы. Потому что есть добросовестные УО, а есть те, кто всячески пытается уйти от ответственности. А если мы возьмём сегмент ТСЖ и ЖСК, то они вообще не получают никаких лицензий. Там могут работать совершенно случайные люди. Мы регулярно проводим проверки с Госжилинспекцией МО. Например, в одном из таких рейдов было выявлено, что подготовка к отопительному периоду дома проводилась человеком, который не имел профильного образования; конечно, нашли и много нарушений. Выяснилось, что человек до этого работал в медицине. Такой «мастер» не только качественно не об-

служит МКД, но и может по незнанию даже навредить дому. Поэтому мы рады, что законодатель сегодня настаивает на наличии профильного образования. Аттестация сотрудников должна проходить регулярно: раз в три года или пять лет – в зависимости от статуса должности. НОК может также стать одним из требований вступления в СРО. Уход с рынка ЖКХ неквалифицированных кадров и недобросовестных УО приведёт только к увеличению здоровой конкуренции.

Наша отрасль также нуждается в новых профессиональных кадрах. Например, если возьмём подготовку к осенне-зимнему периоду, то современные мастера уже заполняют паспорт готовности дома в электронном виде. А возрастные работники привыкли это делать на бумаге, им сложно перестроиться. Поэтому важно, чтобы молодые кадры оставались в отрасли. Кстати, в Московской области работает базовая кафедра Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области «Управление городской инфраструктурой и развитием территорий» МГИМО, где уже несколько сотен руководителей УО прошли повышение квалификации. Именно там впервые в России вручили дипломы управленцам городской инфраструктуры. Ассоциация работодателей регулярно проводит ярмарки вакансий среди студентов профильных учебных заведений, которые сейчас проходят у нас ГИА-НОК. В 2024 году в проекте ГИА-НОК приняло участие более 200 человек. Каждый год работодатели оставляют заявки на то, чтобы мы предоставили им на работу профильные кадры. Мы также проводим множество тренингов, обучающих мероприятий, вебинаров и семинаров.

– Что даёт компании или организации членство в вашей Ассоциации?

– Членство в Ассоциации работодателей – это огромный шаг вперёд на пути совершенствования своей работы по управлению многоквартирными домами, улучшению качества предоставления услуг жителям, повышению квалификации сотрудников.



Об актуальности обновления и переподготовки кадрового потенциала, о внедрении независимой оценки квалификаций на предприятиях ЖКХ



Нередко мы видим большой разрыв между современными требованиями предприятий в отрасли к навыкам работников и реальными компетенциями специалистов на рынке труда. Поэтому уже несколько лет в нашей стране идёт формирование Национальной системы профессиональных квалификаций. Важным её элементом является механизм независимой оценки квалификации (НОК), задача которой – установление соответствия опыта, знаний, умений и навыков работника требуемому уровню квалификации.

Могу с уверенностью сказать, что в сфере жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ) НОК – действительно эффективный инструмент, позволяющий повысить качество работы специалистов до принципиально нового уровня. Она предполагает, чтобы аттестацию и подтверждение квалификации имело не менее половины сотрудников от штатной численности инженерно-руководящего состава управляющих организаций. На сегодняшний день оценка квалификаций уже обязательна для муниципальных унитарных предприятий, государственных (муниципальных) бюджетных учреждений. Это отражено в Федеральном законе от 03.07.2016 г. № 238 «О независимой оценке квалификации» и Постановлении Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584. С каждым годом проведение НОК становится всё более необходимым критерием постоянного развития специалистов в разных профессиях. Ведь с повышением их профессионализма растёт и качество оказания услуг населению.

На территории Московской области работает несколько тысяч предприятий

и организаций ЖКХ: это более 100 тыс. сотрудников, порядка 600 наименований профессий и должностей. Созданы все необходимые условия для того, чтобы предприятия этой сферы перешли на профессиональные стандарты и внедрили НОК. Напомню, что в итоговом документе форума «Кадровая перезагрузка в ЖКХ Московской области» в 2018 году были определены основные направления и приоритеты внедрения профессиональных квалификаций, одобрен перечень из 21 наименования квалификаций, оказывающих первостепенное влияние на обеспечение безопасности функционирования объектов инженерной коммунальной инфраструктуры и проживание граждан в МКД. На сегодняшний день в регионе разработаны и реализовываются планы мероприятий. Успешно работает созданный в 2018 году Координационный совет по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ Подмосковья, который возглавляет вице-губернатор Московской области Евгений Акимович Хромушин. Функционирует современный многоотраслевой Центр независимой оценки квалификации (ЦОК) на базе Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области» в Балашихе. Создано более 120 экзаменационных площадок, на которых принимает экзамены свыше 170 экспертов.

Подробнее остановлюсь на самой процедуре экзамена. НОК во многом схожа с аттестацией персонала, которую проводят у себя многие предприятия. Однако важным отличием является независимость ЦОК и аккредитованных экзаменационных площадок. Списать и договориться не получится. Сдавая экзамен, работник должен предъявить не только теоретические знания, но и практические умения и навыки, необходимые для выполнения им своих обязанностей, согласно принятому профессиональному стандарту для данной профессии и уровня квалификации. Только при успешном выполнении теоретической части специалист допускается к практической.

Подводящее большинство экзаменуемых достойно проходит это испытание и подтверждает свой профессионализм, получая свидетельство о присвоении квалификации в соответствии с профстан-



дартом. Мы видим, что приходят люди с хорошей подготовкой, но они не останавливаются на достигнутом, стремятся постоянно повышать свой уровень знаний. И это необходимо в современной жизни, чтобы быть востребованным на рынке труда и уверенным в своём будущем.

Многие думают, что НОК рассчитана, прежде всего, на взрослых и опытных работников, но важно, чтобы на рынок труда приходили молодые специалисты, имеющие квалификацию. Чтобы отвечать на вызовы времени, нужно прокладывать мостик между работодателями и молодыми специалистами ещё на этапе обучения. По объективным причинам у них ещё нет весомого портфолио, но они могут продемонстрировать уровень своей подготовки на нашем экзамене и получить документ, который будет пользоваться доверием у работодателей.

Поэтому в четырёх колледжах Московской области (ГАПОУ «Межрегиональный центр компетенций – техникум имени С. П. Королева», ГБПОУ «Павлово-Посадский техникум», ГБПОУ МО «Электростальский колледж» и ГБПОУ МО «Щёлковский колледж») был запущен пилотный проект. Теперь в рамках обычных экзаменационных процедур выпускник может получить не только диплом об образовании, но и квалификацию, отвечающую требованиям профессиональных стандартов. Расскажу об опыте Техникума имени С. П. Королева, с которым у нас налажено тесное взаимодействие. Здесь готовят специалистов многих важных профессий, таких как слесарь-сантехник, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, столяр и другие. С 2016 года техникум является Межрегиональным центром компетенций, на базе которого открыта центральная экзамена-

ционная площадка ЦОКа. Оборудованы современные полигоны, на которых удобно проводить практическую часть экзамена для большого количества соискателей одновременно. Учащиеся техникума – активные участники региональных и международных программ, чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Они разрабатывали проекты для ремонта подъездов по программе губернатора Московской области Андрея Воробьёва «Мой подъезд». В итоге лучшие мы взяли на вооружение и реализовали в рамках ремонта 150 подъездов. Закономерно, что ребята продемонстрировали высокую степень подготовки и достойно представили свою профессию, сдавая в этом году не только выпускные экзамены, но и НОК.

Упомяну о том, что я также являюсь членом Общественного совета партийного проекта «Школа грамотного потребителя» (ШГП) на территории Московской области. Отмечу, что федеральный координатор партийного проекта ШГП Александр Михайлович Козлов является председателем Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ. Понимая всю значимость внедрения Национальной системы профессиональных квалификаций, руководство партпроекта приняло решение в рамках его реализации рассказывать о той работе, которая ведётся в этом направлении. С 2017 года мы ведём такую просветительскую деятельность: рассказываем о НОК на семинарах для управляющих организаций. Говорим о том, как организована работа ЦОК, как проходит профессиональный экзамен, какие свидетельства получают соискатели. Нам важно донести, что НОК касается не только управляющих и ресурсоснабжающих организаций, но и работников. Иметь оценку квалификаций – это обязанность не только организации, но и





Наша справка

Работа по внедрению Национальной системы квалификаций, необходимых для выполнения определённых трудовых функций, реализуется в соответствии с существующими указами президента, федеральными законами и постановлениями Правительства Российской Федерации.

О важности подготовки современных кадров для страны президент высказался в том числе в ходе послания Федеральному собранию 20 февраля. «Нам необходимы специалисты, способные работать на передовых производствах, создавать и использовать прорывные технические решения. Для этого нужно обеспечить широкое внедрение обновлённых учебных программ на всех уровнях профессионального образования, организовать подготовку кадров для тех отраслей, которые ещё только формируются», – отметил В. В. Путин.

Определение независимой оценке квалификации дано в Федеральном законе от 03.07.2016 г. № 238 «О независимой оценке квалификации»: «Это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведённая центром оценки квалификации в соответствии с настоящим федеральным законом».

После принятия изменений в Трудовой кодекс РФ (ст. 195.1, 195.2, 195.3), Федерального закона «О независимой оценке квалификаций» № 238-ФЗ от 03.07.2016 г. и Постановления Правительства РФ № 584 от 27.06.2016 г. «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» началась реализация этих документов на предприятиях муниципального сектора экономики.

Было принято решение о необходимости создания в регионах координационных советов (комиссий, рабочих групп) с участием представителей региональных органов исполнительной власти в сфере ЖКХ, труда и занятости, образования, профсоюзов жизнеобеспечения, глав муниципальных органов власти и представителей работодателей по применению профессиональных стандартов на предприятиях ЖКХ.

сотрудника. И сегодня многие предприятия, размещая вакансии, пишут о необходимости соискателю иметь это свидетельство.

Хотелось бы сказать ещё об одном важном моменте. Мы видим, как стремительно появляются новые и исчезают существующие в отрасли профессии. Это оказывает влияние на изменение квалификационных требований к специалистам жилищно-коммунального хозяйства. Как вы знаете, например, комплекс ЖКХ прирос новой отраслью по обращению с твёрдыми коммунальными отходами, что также требует современных подходов к подготовке новых специалистов. Кроме того, стремительно идёт цифровизация отрасли, активно внедряются цифровые технологии и материалы. Специалисты обязаны работать согласно новым требованиям, которые должны найти отражение в отраслевых нормативно-правовых документах. Именно профессиональный стандарт содержит характеристики квалификации, требования к выполнению трудовых функций, необходимых для осуществления определённого вида профессиональной деятельности. Поэтому СПК ЖКХ разрабатывает новые профстандарты и квалификации, которые востребованы сегодня на рынке труда.

На данный момент реестр профессиональных квалификаций включает в себя 105 наименований. Это несколько ключевых отраслей: жилищная сфера – 29, сфера обращения с отходами производства и потребления – 17, коммунальное теплоснабжение – 23, коммунальная электроэнергетика – 10, водоснабжение и водоотведение – 26. Список постоянно актуализируется и расширяется. В числе профессиональных квалификаций, например, есть инженер по ремонту общего имущества многоквартирного дома, слесарь по обслуживанию котельного оборудования, электромонтажник домашних электрических систем и оборудования, оператор сортировочного комплекса твёрдых коммунальных отходов, оператор водоподготовки, инженер благоустройства и озеленения территорий и т. д.

Подводя некий итог, можно сказать, что наша долгосрочная стратегическая цель заключается в постоянном совершенствовании системы подготовки квалифицированных кадров для жилищно-коммунального хозяйства Московской области и всей страны. Непрерывное развитие и обучение сотрудников являются залогом достижения поставленной перед отраслью цели в части повышения качества и безопасности оказываемых услуг. Без этого невозможно добиться дальнейшего повышения качества жизни жителей.

Александр Афонин, председатель правления Ассоциации «Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз предприятий ЖКХ Московской области»



«Краса ЖКХ»: «женское лицо» традиционно «мужской» отрасли

Наталья Абросимова – исполнительный директор Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области», руководитель Центра оценки квалификаций, член Совета профессиональных квалификаций ЖКХ, председатель Комиссии по профессиональным квалификациям в сфере управления и эксплуатации многоквартирных домов, член Экспертного совета Комитета Государственной Думы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству, региональный координатор федерального партпроекта «Школа грамотного потребителя», председатель общественного совета партпроекта «Жители МКД» Московской области – рассказала нам о новом конкурсе «Краса ЖКХ».



– Чем больше меняются условия труда и внедряются новые технологии, тем сильнее размывается гендерное деление между профессиями в России, – рассказала Наталья Викторовна. – Современные работодатели ориентируются в первую очередь на навыки и компетенции сотрудников.

Женщины составляют половину рабочей силы в стране. Список производств и должностей, недоступных раньше для них в силу физических возможностей, сократился уже в 4,5 раза.

Женщины вносят огромный вклад в развитие всех сфер общественной жизни.

В ЖКХ трудится 543,8 тыс. человек. Эта сфера только на первый взгляд кажется традиционно «мужской», в ней также задействовано огромное количество женщин, от работы которых зависит бесперебойная работа городского и жилищно-коммунального хозяйства. Из года в год доля женщин в сегменте ЖКХ растёт.

Конкурсов красоты в современном мире существует множество, а вот конкурса, который показал бы красоту – в первую очередь труда – женщин в сфере жилищно-коммунального хозяйства, пока не было.

Тем сильнее нам хотелось отметить их не всегда заметную, но незаменимую работу!

Некоторые из женщин работают наравне с мужчинами, инженерами, слесарями; у кого-то рабочий стаж в профессии – несколько десятков лет. Только в коммунальных службах Москвы трудятся десятки тысяч женщин, в том числе рабочих профессий. Они ремонтируют лифты, обследуют подземные коллекторы, поддерживают работу тепловых пунктов и коммуникаций. Можно встретить женщин-сварщиков, дорожных рабочих, слесарей и мастеров по ремонту подземных газопроводов среднего и высокого давления. Женщины также работают изоляторами на термоизоляции: восстанавливают теплоизоляцию труб на центральных тепловых пунктах, в тепловых камерах или в местах проведения работ на трубопроводах. Специалистки по обмотке элементов электрических машин занимаются ремонтом оборудования насосно-перекачивающих станций.

Женщины аккуратны, добросовестны, ответственны и вникают во все тонкости и нюансы своих профессий.

Знание общества о том, что в ЖКХ трудится много женщин, меняет отношение к этой сфере, создаёт имидж надёжности, повышает престиж данной сферы, даёт возможность узнать другим женщинам о профессиях, где их силы могут пригодиться. Это важно в условиях дефицита кадров, который в ЖКХ сегодня составляет более 90 тыс. человек.

Как отметила глава кадрового отдела Минстроя РФ Елена Сенкевич, в августе 2023 года в 75 регионах России в ЖКХ не хватало около 100 тыс. человек. Причём дефицит низовых сотрудников и младшего технического персонала в жилищно-коммунальной сфере наиболее остро проявляется в больших городах.

Чаще всего женщины занимают ведущие позиции в административной работе сектора ЖКХ, работают в сферах бухгалте-



рии, управления, кадровой службы. Большая часть операторов городских горячих линий и оперативных диспетчерских – женщины, как, например, в «Системе-112» по приёму и обработке экстренных вызовов. Благодаря высокой стрессоустойчивости они успешно работают в режиме многозадачности

и помогают жителям оперативно решать возникающие вопросы. При этом с каждым годом всё больше женщин получает руководящие должности на жилищно-коммунальных предприятиях города.

Ежедневно на вахте в водоканале, теплосети работают женщины-операторы котельных, дежурят днём и ночью на очень ответственных постах. Некоторые работают по 30, 40 и более лет в отрасли. У них за плечами громадный опыт, многие имеют свидетельства о квалификации.

Специфика работы на предприятиях ЖКХ стремительно меняется благодаря цифровизации и современным технологиям, которые значительно облегчают отдельные рабочие процессы и делают их доступнее, в том числе для женщин. Многие задачи автоматизируются, что позволяет создавать новые рабочие места, на которых женщины могут легко выполнять задачи, которые до этого были им не под силу с точки зрения физических возможностей.

ЖКХ – это бесконечный поток работы в любое время суток и при любой погоде, заявки и обращения людей поступают постоянно.

У многих женщин, работающих в этой сфере, за плечами огромный опыт.

В свете всего вышесказанного, в связи с 375-летием жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве организован конкурс «Краса ЖКХ», который пройдёт в период с 18 сентября по 18 ноября 2024 года в рамках Межрегиональной многоотраслевой премии профессионалов предприятий городского хозяйства – 2024.



Жилищная сфера

Слесарь-сантехник домовых систем и оборудования; рабочий по уборке общего имущества жилого дома; инженер по организации технической эксплуатации инженерных систем и оборудования многоквартирных домов.

Сфера обращения с отходами производства и потребления

Оператор сортировочного комплекса твёрдых коммунальных отходов; техник по обращению с отходами; мастер по эксплуатации полигона твёрдых коммунальных отходов.

Коммунальное теплоснабжение

Мастер по эксплуатации трубопроводов и оборудования тепловых сетей; помощник огнеупорщика; котлочист; оператор паровых и водогрейных котлов.

Коммунальная электроэнергетика

Мастер по эксплуатации ЛЭП; электромонтёр по обслуживанию трансформаторов.

Водоснабжение и водоотведение

Мастер по эксплуатации насосных станций водопровода; техник-лаборант по химическому анализу воды в системах водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения; озонаторщик; оператор насосной установки.



Конкурс «Краса ЖКХ» посвящён роли и месту женщины в деятельности организаций ЖКХ и городского хозяйства муниципальных образований. Оценивается не только профессиональное мастерство, но и качества кандидаток, способствующие популяризации их деятельности (приветствуются участие в конкурсах, интервью в СМИ, публикации статей и т. д.).

Соискателями конкурса могут быть специалисты согласно реестру профессиональных квалификаций.

В представляемых на конкурс материалах по каждой номинации, согласно перечню реестра квалификаций, указываются сведения о квалификации конкурсанток, методах её подтверждения, стаже работы по данному виду деятельности и достижениях в ней.

Заявки на конкурс «Краса ЖКХ» передаются в Экспертный совет Межрегиональной многоотраслевой премии профессионалов предприятий городского хозяйства – 2024.

Экспертный совет в срок до 18 ноября 2024 года рассмотрит их и примет решение о победителях конкурса.

До 25 ноября 2024 года комиссия вынесет решение о присуждении наград.

Вручение дипломов лауреатов конкурса «Краса ЖКХ» в рамках Межрегиональной многоотраслевой премии профессионалов предприятий городского хозяйства – 2024 произведёт Совет по профессиональным квалификациям в сфере ЖКХ.

На сегодняшний день заявки на участие в конкурсе «Краса ЖКХ» поступили уже из **17** регионов России.

Ненецкий автономный округ активно принимает участие во всероссийском конкурсе «Краса ЖКХ» в рамках Межрегиональной премии профессионалов предприятий городского хозяйства – 2024, организованном Советом по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве РФ при поддержке федеральных органов власти. Ключевыми партнёрами премии выступили Совет по профессиональным квалификациям в сфере ЖКХ при поддержке Минстроя России и партия «Единая Россия».



Председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере жилищно-коммунального хозяйства (СПК ЖКХ), депутат Мосгордумы Александр Михайлович Козлов:

«По факту все эти годы в рамках премии мы отмечали предприятия городского и жилищно-коммунального хозяйства. Это водоканалы, теплосети, управляющие и ресурсоснабжающие организации, регператоры по ТКО. Но в этом юбилейном для сферы году захотелось выделить именно наших прекрасных женщин.

Наравне с мужчинами они трудятся на сложных предприятиях, выполняя ответственные и ещё недавно несвойственные женщине обязанности. Термин «неженская профессия» постепенно уходит в прошлое: в современном мире представительницы прекрас-

го пола могут работать и машинистами метропоездов, и слесарями, и даже инженерами, обслуживающими медицинские вертолёты. На предприятиях городского хозяйства женщины работали всегда, но основной вклад в восстановление коммунального сектора они внесли в послевоенные годы. Именно женщины помогли развивать водно-канализационную сеть, принимали участие в работах по ремонту дорог, в мероприятиях по теплофикации и электрификации городов. Трудились они наравне с мужчинами, а по некоторым показателям даже обгоняли. Сейчас при устройстве на работу на предприятия комплекса городского хозяйства Московской области полкандидата учитывается не в первую очередь, главное – профессиональные качества, опыт работы и специализация. К каждой позиции в коммунальном секторе существуют определённые требования и перечень обязанностей, которые сотрудник обязан выполнять согласно трудовому договору. Сегодня крайне важно показать женский облик многих профессий, в том числе в отрасли городского и жилищно-коммунального хозяйства. Для этого и проводится конкурс «Краса ЖКХ» в рамках Межрегиональной многоотраслевой премии профессионалов предприятий городского хозяйства – 2024. Проведение конкурса «Краса ЖКХ» помогает не просто рассказать о труде женщин в сфере ЖКХ, но и поднять престиж их профессий. Это ещё одна возможность показать, какие надёжные и ответственные люди трудятся в отрасли, и привлечь молодых специалистов».



Заместитель губернатора Ненецкого автономного округа Вадим Викторович Соков:

«Конкурс «Краса ЖКХ» посвящён роли и месту женщины в деятельно-

сти организаций жилищно-коммунального комплекса и городского хозяйства муниципальных образований и оценивает не только профессиональное мастерство, но и публичные качества кандидатов, способствующие популяризации осуществляемой ими деятельности.

У нас в округе много достойных женщин, работающих в отрасли ЖКХ, которые обладают огромным опытом работы и профессионализмом.

ЖКХ – это отрасль, которая наиболее плотно переплетена с повседневной жизнью людей. Это крайне сложное и тяжёлое направление, а на Крайнем Севере с его суровым климатом оно ещё тяжелее и сложнее.

Наш регион принимает активное участие в данном конкурсе, так как у нас в системе ЖКХ трудится большое количество женщин, которые 24 часа в сутки 7 дней в неделю работают для того, чтобы наши жители жили в комфортных и безопасных условиях.

Спасибо организаторам за такой нужный и важный конкурс!»



Первый заместитель председателя СПК ЖКХ, главный научный сотрудник Института проблем рынка Российской академии наук (ИПР РАН), д. э. н., профессор Леонид Николаевич Чернышов:

«Мы открываем новую страницу в истории ЖКХ: проводим первый конкурс «Краса ЖКХ» с акцентом на участии женщин в отрасли. Это не случайно.

Жилищная сфера – безусловно, одна из самых важных в жизни любого человека: без света, тепла и воды в современном доме жить невозможно.

Каждодневные заботы о нашем благополучии лежат на плечах работников жилищно-коммунальной сферы, а половина из них – женщины.

Просматривая анкеты участниц конкурса, поражаешься, какие специальности подвластны сегодня нашим женщинам! Среди них есть и представители сугубо мужских профессий (слесаря, наладчики, электрики), и инженеры, техники, мастера, и преподаватели профильных учреждений образования, и руководители отраслевых предприятий и организаций.

А какие красавицы работают в нашей отрасли! И умудрённые опытом профессионалы своего дела, и молодые, с огоньком в глазах: на котельных и насосных станциях, за диспетчерскими пультами и на придомовых территориях! Обаятельные, трудолюбивые, мудрые и профессиональные. Они трудятся в сфере жизнеобеспечения, делая всё возможное для того, чтобы каждый из нас, возвращаясь с работы домой, чувствовал себя комфортно и безопасно.

Уверен, что проводимый конкурс «Краса ЖКХ» будет способствовать повышению профессионального статуса работников в жилищно-коммунальной сфере. Надеюсь, что он станет для всех нас событием, которое мы будем помнить долгие годы.

Каждый конкурс открывает новые имена. Удачи вам, конкурсантки! Пусть ваше профессиональное мастерство служит на благо граждан нашей страны».



Вице-губернатор Санкт-Петербурга Евгений Николаевич Разумишкин:

«Жилищно-коммунальное хозяйство – одна из наиболее сложных, требующих постоянного включения сфер. Каждый день – это новый вызов, новые задачи и новые подходы к их решению, особенно в таком уникальном городе, как Санкт-Петербург.

В нашем мегаполисе XXI века сотрудники сферы ЖКХ не отступают перед трудными задачами и достойно выполняют ответственную и важную работу, обеспечивая комфорт петербуржцев и гостей города.

Помимо преданности профессиональному долгу, они уделяют внимание семье, воспитанию детей. Приятно видеть преемственность поколений: во время рабочих объездов часто встречаю молодых людей и девушек, которые по стопам матерей и бабушек приходят в сферу ЖКХ, чтобы развиваться профессионально, предлагать идеи и реализовывать масштабные проекты по преобразованию Петербурга.

Благодарю организаторов мероприятия за проявленный интерес к нелёгкому труду в жилищно-коммунальной сфере!»

В числе заявителей – Донецкая Народная Республика, Татарстан, Ямало-Ненецкий и Ненецкий автономные округа, Москва и Московская область, Липецкая область, Саратовская область, Республика Башкортостан и Санкт-Петербург. К ним присоединились Костромская, Тамбовская, Вологодская и Новгородская, а также Брянская и Свердловская области.

Каждая заявка на конкурс «Краса ЖКХ» – живая история, в которой переплетаются стремления, труды и личный опыт каждой участницы! Яркие и креативные заявки приходят от девушек из Санкт-Петербурга. В этом городе вековые традиции встречаются с современными идеями, создавая уникальный коктейль креативности. Северная столица, словно магнит, притягивает талантливых и амбициозных женщин. Анкеты, пришедшие от петербургских красавиц, полны искренности и уникальности. Каждая из них – отражение не только их внутреннего мира, но и духа уникального города, и это делает их по-настоящему особенными.

Разнообразие регионов, показавших уже на первом конкурсе своих представительниц, подчёркивает широту его охвата и интерес со стороны участниц. Каждый регион привносит в общую копилку «Красы ЖКХ» свои уникальные таланты, что делает конкурс ещё более увлекательным и проявляет богатство культурного многообразия России.



Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Алексеевна Леоньева:

«Краса ЖКХ» – конкурс о тех, кто ежедневно следит за жилищно-коммунальным хозяйством. Их работу все ощущают. Но только некоторые знают, кто за ней стоит. Женщин, которые выполняют мужскую, казалось бы, работу, много. Их прелесть в том, что они от этого не черствеют, а остаются женщинами.

В современных условиях термин «неженская профессия» постепенно уходит в прошлое, представительниц прекрасного пола в коммунальном секторе Северной столицы уже большинство. В отдельных организациях сотрудницы занимают от 65 до 85% рабочих мест. О высокой результативности работы женщин в системе ЖКХ говорят их блестящие карьеры: многие проходят трудовой путь от обычных рабочих до бригадиров и руководителей.

Чаще всего женщины занимают ведущие позиции в административной работе. «Краса ЖКХ» – нужная и своевременная инициатива.



Министр жилищно-коммунального хозяйства Башкортостана Ирина Александровна Голованова:

«Объявлен новый всероссийский конкурс «Краса ЖКХ». Героинями моей рубрики «Жилищники, которых хвалят» часто становятся женщины: умные, грамотные, трудолюбивые, бесспорно – красивые и талантливые. Многие из них уже несколько десятков своих лет отдали профессии. В непростой сфере ЖКХ в Башкортостане трудится очень много женщин.

Уважаемые дамы, уверена, вам есть что рассказать о нашей профессии. Не упустите возможность продемонстрировать свои навыки. Присоединяйтесь к конкурсу, а мы будем за вас болеть!»



Новый конкурс организован при поддержке федеральных органов власти.

Ключевыми партнёрами премии выступили Совет по профессиональным квалификациям в сфере ЖКХ при поддержке Минстроя России и партия «Единая Россия».

Эта инициатива – прекрасная возможность поддержать и отметить представительниц сферы жилищно-коммунального хозяйства. Мы хотим выделить лучших и рассказать о каждой, ведь так важно отдать должное женщинам, которые работают в такой непростой отрасли, как ЖКХ. Среди них много первоклассных профессионалов и специалистов, которые, наравне с мужчинами, ежедневно выполняют сложные работы.

«Сегодня происходят серьёзные позитивные изменения. Молодёжь понимает востребованность рабочих профессий и с интересом выбирает их. Нужно максимально мотивировать её дальше», – отметил координатор проекта «ШГП», председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере ЖКХ Александр Козлов.

Среди первых территорий, уже проявивших активность в конкурсе «Краса ЖКХ», значатся Москва, Московская область, Санкт-Петербург, Липецкая область и Ненецкий автономный округ.



Екатерина Киселева: «Мы – за постоянное совершенствование и на достигнутом останавливаться не собираемся!»



Управляющая компания обязана организовывать работы, направленные на сохранность жилищного фонда, улучшение качественных характеристик предоставления услуг ЖКХ; обеспечивать санитарное содержание, техническое обслуживание и ремонт жилищного фонда в соответствии с действующими нормативами, в том числе посредством взаимодействия с подрядными организациями; реализовывать дополнительные мероприятия, направленные на эффективное управление ЖФ. И много чего ещё она обязана – по списку. Но на бумаге, как говорится, всё гладко, а в реальной жизни не всё и не всегда так, а функции сотрудникам УК приходится порой для блага дела выполнять уж совсем неожиданные. Об этом и многом другом нам рассказала Екатерина Киселева, руководитель Управляющей компании в сфере ЖКХ.

– Екатерина Викторовна, сегодня Управляющая компания – команда профессионалов, имеющая большой опыт работы по обслуживанию многоквартирных домов. А как, когда и с чего всё началось? Почему была выбрана такая сфера работы?

– В своё время выбор для меня был очевиден: я работаю в сфере жилищно-коммунального хозяйства более 20 лет, всё это время моя деятельность так или иначе была связана с эксплуатацией и обслуживанием многоквартирных домов, и это, без преувеличения, стало для меня делом всей жизни.

В 2020 году я решила, что пора работать самостоятельно, помогая людям достойно заботиться об их многоквартирных домах и общедомовом имуществе, способствуя во всех вопросах, связанных с обслуживанием и сохранностью домов.

К сожалению, сегодня нередко люди демонстрируют равнодушное и отстранённое отношение к собственному многоквартирному дому и общедомовому имуществу.

Поэтому я считаю, что деятельность управляющей компании и её сотрудников заключается не только в качественном управлении и обслуживании многоквартирных домов: это ещё и постоянная работа с жителями, которая строится на общении, убеждении, объяснениях, воспитывающих в жителях чувство ответственности за свой дом, ведь реально только они знают и вправе решать, каким ему быть.

– Что представляет собой ваша компания сегодня: материально-техническая база, склады, офисы?

– За несколько лет работы нашей Управляющей компании мы смогли завоевать доверие жителей и настроить плодотворную работу в нескольких городских округах: в Долгопрудном, Мытищах, Лобне.

Сегодня моя компания – это команда профессионалов, имеющая большой опыт работы по обслуживанию многоквартирных домов. Наша Управляющая компания обладает обширной материально-технической базой, имеет собственную аварийно-ремонтную службу, склады необходимых материалов и запасных частей. Имеется у нас и собственный кол-центр, причём диспетчеры там – не боты, потому что они, к сожалению, ещё плохо ориентируются в реальности, которая в сфере ЖКХ не перестаёт преподносить самые разные

сюрпризы, а опытные и неравнодушные сотрудники, готовые всегда найти и подсказать наилучший выход в самой непростой ситуации.

Для комфортного проживания жителей МКД нашими специалистами непрерывно осуществляются разноплановые работы: инженерные, электромонтажные, общестроительные и специализированные строительные, штукатурные и малярные, а также санитарно-технические мероприятия.

– Сколько домов на сегодняшний день в управлении и эксплуатации у вашей Управляющей компании? Где они находятся? Не собираетесь ли расширять перечень муниципалитетов?

– На сегодняшний день в управлении Управляющей компании находится 71 многоквартирный дом (более 357 400 кв. м жилых и нежилых помещений в вышеперечисленных городских округах). А о развитии и расширении любой бизнес должен думать всегда!

– Сегодня специалисты Управляющей компании проводят самые разноплановые работы: помимо перечисленных вами, направленных на обслуживание собственно зданий, есть ещё дорожные работы и работы, связанные с благоустройством прилегающей территории. Надо чистить снег, убирать листву, сле-

В управлении
компании:

• **71**
многоквартирный
дом;

• более
357 400 кв. м
жилых и нежилых
помещений;

• объекты,
находящиеся в
Долгопрудном,
Мытищах, Лобне.





Контакт и доверительное отношение с жителями здесь считают делом первостепенной важности.

дять за соблюдением норм безопасности на детских площадках и прочее. Для того чтобы справляться со всем этим, необходимы специалисты в самых разных областях. Расскажите о своём коллективе.

– Я думаю, нет нужды перечислять здесь названия всех профессий, которые задействованы в нашей работе, их очень много. Скажу только, что, начиная от кровельщиков и слесарей и заканчивая дворниками, у нас работают не только профессионалы, но и люди, болеющие за порученное дело и прилагающие усилия к его наилучшему исполнению.

– Вы продвигаете ваши дома под государственные и губернаторские программы, экономя тем самым средства жителей: расскажите об этой работе подробнее. Что в этой сфере удалось сделать в последнее время?

– Мы действительно пытаемся максимально «вписать» наши дома во все доступные государственные программы, так как это позволяет существенно сэкономить средства жителей. В последние годы нам это удалось по КБДТ (программе комплексного благоустройства дворовой территории), мы также вошли в программу по установке камер «Безопасный регион»,

был произведён ремонт ряда подъездов по губернаторской программе «Мой подъезд».

– Ваша Управляющая компания дружит с жителями своих домов: ваши сотрудники выходят вместе с жителями на субботники, организуют праздники для всех жителей многоквартирных домов. Для дворовы вы перевоплощаетесь в сказочных персонажей: например, в Деда Мороза и Снегурочку на новогодних гуляниях. На Первомай и на День Победы проводите тематические конкурсы с жителями. Расскажите об этом. Почему вы полагаете, что важно заниматься этим?

– Как я уже сказала, контакт и доверительное отношение с жителями мы считаем делом первостепенной важности. А как добиться равнодушного отношения ко всему, имеющему отношение к МКД, как не личным примером? Здесь просто выполнять свои служебные обязанности «от точки до точки» мало: хочешь энтузиазма со стороны людей – покажи пример! Хочешь доверительных отношений – строй их!

Поэтому мы не только следим за порядком во дворах и за чистотой и безопасностью на детских площадках, но и

принимаем активное участие в субботниках, сажаем кусты и деревья, украшаем дворы к Новому году. Проводим новогодние конкурсы с жителями, детишкам дарим подарочки за активное участие. И да – случается перевоплощаться в новогодних волшебников! Надо сказать, это не только полезно для укрепления контактов с жильцами, это просто по-человечески приятно...

Я личным примером доказываю сотрудникам, что личный контакт с жителями дорогого стоит. Все жители знают, что в любое время дня и ночи можно позвонить лично мне по вопросам обслуживания домов. Я никогда не откажу в помощи. И это очень сильно мотивирует всех сотрудников моей компании. А жители, чувствуя такое отношение, всегда готовы в ответ прийти на помощь нам. Нам удалось между жителями и Управляющей компанией создать воистину семейные отношения.

– В чём видите свою миссию?

– Миссия моей Управляющей компании – создавать благоприятные и безопасные условия проживания граждан и обеспечивать качественное содержание общего имущества в МКД.

Большой опыт работы, ориентация на изменения в сфере ЖКХ, применение но-

вых современных технологий и методов работы, взаимодействие с жителями МКД позволяют выполнять её качественно. Моя Управляющая компания продолжает развиваться, тесно работать с жителями и постоянно улучшать качество проживания в многоквартирных домах. Мы – за постоянное совершенствование и на достигнутом останавливаться не собираемся!

Управляющая компания – организация, обслуживающая многоквартирный дом, чьи основные функции – следить за состоянием общего имущества и быть посредником между жильцами и поставщиками ресурсов. В статье 161 Жилищного кодекса РФ сказано, что управляющая организация отвечает за состояние общедомового имущества.



Юрий Полторак, «ВИС-СЕРВИСГАЗ»: «Наша миссия – безопасная, безаварийная эксплуатация газового оборудования, а наш девиз – надёжность и качество!»



О том, что природный газ можно «приручить» для своей пользы, человек догадался ещё в глубокой древности, но технические возможности не давали идее развиваться. Первая её коммерциализация произошла в начале XIX века: в 1806 году в Лондоне загорелись первые газовые фонари. В них использовался газ, добываемый из угля, коксовый. А уже в 1819 году первые газовые фонари осветили Аптекарский остров Санкт-Петербурга. Они работали на светильном газе, полученном сухой перегонкой дерева по технологии отечественного изобретателя Петра Соболевского.

В 1907 году началось промышленное использование природного газа в России: купец Мельников организовал рядом с Астраханской скважиной кирпичное и стекольное производство. Однако до массового использования было ещё далеко: первый газ по магистральному газопроводу пришёл в Москву из Саратова только в 1946 году. Не прошло и 80 лет с тех пор – малость с точки зрения истории, – а мы уже так привыкли к тому, что газ всегда «к нашим услугам», что порой забываем об опасной стороне вопроса. И иногда, к несчастью, жизнь нам об этом напоминает самым неприятным и даже трагическим образом... Пользование газовыми сетями и газовым оборудованием требует соблюдения особых мер безопасности и регулярного контроля, ведь такое оборудование является источником повышенной опасности. О тонкостях этой важной и ответственной работы нашему корреспонденту рассказал генеральный директор компании «ВИС-СЕРВИСГАЗ» Юрий Полторак.

– Юрий Юрьевич, компания «ВИС-СЕРВИСГАЗ» занимается техническим обслуживанием и ремонтом газовых сетей и объектов газового хозяйства, а также внутридомового и внутриквартирного газового оборудования. Всё это очень ответственные функции, исключающие право на ошибку и требующие высокой квалификации. А почему возникла идея развивать бизнес именно в этой сфере? Кто, когда, на какой базе создал компанию?

– Основной вид деятельности нашей компании – техническое обслуживание, ремонт и замена внутридомового и внутриквартирного газового оборудования как в многоквартирных домах, так и на объектах индивидуального жилищного строительства.

История наша началась в 2017 году в Балашихе, самом крупном муниципалитете Московской области, после вступления в силу изменений в «Правила пользования газом в части обеспечения безопасности при использовании и содержании внутридомового и внутриквартирного газового оборудования при предоставлении коммунальной услуги по газоснабжению» (от 9 сентября 2017 г. № 1091) об обязанности собственников и пользователей заключить договор на техническое обслуживание внутриквартирного газоиспользующего оборудования (ВКГО) со специализированной организацией.

Так как к тому времени будущее руководство компании имело опыт работы в сфере жилищно-коммунального хозяйства, мы понимали, что от нас требуется и как лучше организовать работу.

ООО «ВИС-СЕРВИСГАЗ» является членом СРО, о чём имеется соответствующее свидетельство, включено ГУ МО «ГЖИ Московской области» в реестр специализированных организаций. А также имеет в своём составе аварийно-диспетчерскую службу.

– Что представляет собой компания «ВИС-СЕРВИСГАЗ» на сегодняшний день: локация, техническая база, оборудование, коллектив?

– На сегодняшний день ООО «ВИС-СЕРВИСГАЗ» является крупнейшей специализированной организацией на территории Московской области. В 2023 году получила диплом как «Лучшая специализированная организация». И если раньше мы были одной из 121 специализированной организации в Московской области, то сейчас на территории области осталось 11, которые были отобраны Мособлгазом для сотрудничества, после того как с 2024 года им, как поставщику ресурса, были переданы полномочия по обслуживанию газовых сетей и оборудования, как самые добросовестные и внушающие доверие. ООО «ВИС-СЕРВИСГАЗ» – одна из них.

В настоящий момент мы работаем в четырёх муниципальных образованиях.

Штат компании «ВИС-СЕРВИСГАЗ» составляет на данный момент более 200 квалифицированных сотрудников, которые обеспечены спецодеждой, новейшим оборудованием для выполнения работ по техническому обслуживанию, ремонту и замене внутридомового и внутриквартирного газового оборудования.

Техническая база включает в себя лабораторию неразрушающего контроля, газоанализаторы, анемометры, манометры, наборы инструментов слесаря-газовщика, видеоскопы (бороскопы), толщиномеры и прочие инструменты, необходимые для выполнения работ самого высокого качества.

– Планируете ли расширение географии компании?

– Как уже упоминалось, изначально обслуживание осуществлялось в Балашихе, но сейчас наша организация предоставля-

На сегодняшний день ООО «ВИС-СЕРВИСГАЗ» является крупнейшей специализированной организацией на территории Московской области.





В обслуживании
у нас находятся
4066
многоквартирных
домов,
223 089
квартир и
22 137
домовладений.

ет свои услуги ещё и на территориях городских округов Пушкинский, Щёлково и Химки. Как правило, мы идём туда, где нас ждут и куда приглашают. А это случается регулярно, ведь за годы работы мы смогли создать себе доброе имя.

– Кто ваши клиенты? Как они находят вас, а вы – их? Сколько объектов (и какие) вы обслуживаете? Можно немного статистики по вашей работе?

– Наши клиенты – это собственники жилых помещений в многоквартирных домах, собственники домовладений, а также управляющие и эксплуатирующие организации.

В обслуживании у нас находятся 4066 многоквартирных домов, 223 089 квартир и 22 137 домовладений.

– Есть ли у вас девиз, слоган? В чём видите свою миссию?

– Основная наша миссия – безопасная, безаварийная эксплуатация газового оборудования, а наш девиз – надёжность и качество!

– Что включает в себя понятие «техническое обслуживание и контроль работы газового оборудования»?

– Прежде всего – это перечень выполняемых работ, в который входят:

- визуальная проверка целостности внутриквартирного газового оборудова-



ния и его соответствия нормативным требованиям;

- визуальная проверка наличия свободного доступа к внутриквартирному газовому оборудованию;
- визуальная проверка состояния окраски и креплений газопроводов;
- проверка герметичности соединений и отключающих устройств (опрессовка, приборный метод, мыльная эмульсия, пенообразующая смесь), принятие мер по устранению выявленной негерметичности;
- проверка работоспособности и смазка отключающих устройств (если это предусмотрено документацией изготовителя), установленных на газопроводах;

- разборка и смазка кранов бытового газоиспользующего оборудования (если это предусмотрено документацией изготовителя);

- проверка работоспособности устройств, позволяющих автоматически отключить подачу газа при отклонении контролируемых параметров за допустимые пределы, её наладка и регулировка (предохранительная арматура, системы контроля загазованности);

- регулировка процесса сжигания газа на всех режимах работы бытового газоиспользующего оборудования, очистка горелок от загрязнений;

- проверка наличия тяги в дымовых (при наличии) и вентиляционных каналах помещений с установленным внутриквартирным газовым оборудованием, состояния соединительных труб с дымовым каналом (при наличии);

- выявление неисправностей бытового газоиспользующего оборудования и определение возможности его дальнейшей эксплуатации;

- проверка технического состояния электроизолирующего соединения, установленного на газопроводе (при наличии);

- проверка давления газа перед газоиспользующим оборудованием при всех работающих горелках и после прекращения подачи газа (при наличии в составе оборудования индивидуальной баллонной установки сжиженных углеводородных газов);

- замена баллонов сжиженных углеводородных газов (при наличии в составе оборудования групповых и индивидуальных баллонных установок сжиженных углеводородных газов);

- инструктаж потребителей газа по безопасному использованию газа при удовлетворении коммунально-бытовых нужд.

Как видите, список очень объёмный, а вопросы – крайне важные.

– Неотъемлемой частью работы компании является гарантийное и постгарантийное обслуживание. На каких условиях оно предоставляется и что в себя включает?

– К доступности бытового газа и удобству его использования все мы настолько привыкли, что забываем о его опасности. Между тем относиться к газу стоит с особым вниманием. В большинстве случаев происшествия с газом так или иначе связаны с человеческим фактором. Незаконные врезки в газопровод, использование устаревшего оборудования, пренебрежение правилами безопасного пользования газом – всё это может привести к трагедии. Избежать газовой аварии и трагических последствий помогут регулярное техническое обслуживание и проверка работоспособности оборудования.

В связи с тем, что техническое обслуживание внутридомового и внутриквартирного газового оборудования производится один раз в год, после выполнения работ наша гарантия составляет ровно один год. Чтобы ей воспользоваться, достаточно записать на повторное ТО ВКГО/ВДГО.

– Компания уделяет большое внимание контролю качества и обратной связи с клиентами. Каким образом поддерживается эта связь? Используете ли при этом современные цифровые технологии?

– С 1 января начали работу газовые участковые. Это мастера, которые организуют проведение работ по техобслуживанию и ремонту газового оборудования в многоквартирных жилых домах в каждом городском округе.

Участковые на прямой связи с жителями. Номер телефона, по которому можно связаться со своим участковым, размещён на информационных щитах в подъездах многоквартирных домов.

Каждый газовый участковый курирует несколько бригад слесарей. Контроль за работой газовщиков осуществляется в ав-



томатизированной системе «Управление мобильными бригадами», куда в единую базу данных заносится вся информация по результатам обследования и выполненным работам.

С 1 марта газовые участковые проводят очные встречи с жителями на вверенных им территориях.

– За годы работы компании удалось минимизировать аварийные ситуации в обслуживаемых сетях. А к каким показателям стремитесь? Каковы ближайшие и перспективные планы компании?

– В связи с тем, что техническое обслуживание газового оборудования проводится не реже одного раза в год и является обязательным условием для поставки газа, наша задача состоит в повышении процента допуска в квартиры для проверки газового оборудования. В первую очередь это касается безопасности жителей. Ведь до сих пор мы сталкиваемся с серьёзными проблемами, когда мы не можем попасть в жилые помещения и проконтролировать исправность систем.



IT-система «Клевер»: «карманная диспетчерская» – актуально и эффективно

Внедрение цифровых технологий в нашу жизнь – бесспорно, всемирный тренд. Его существование и развитие буквально «не по дням, а по часам» очевидно. В современном обществе существует запрос на возможность экономии самого ценного ресурса – времени – и его рациональное использование.

Цифровые трансформации позволяют автоматизировать многие операции в производстве и распространении продукции, благодаря чему возрастает эффективность и сокращаются транзакционные расходы. Цифровизация открывает новые возможности для бизнеса, оказывая влияние на подбор кадров и методы их работы, и улучшает каналы связи между населением и управляющими организациями. Наконец, цифровая трансформация оказывает влияние на поведение людей и их взаимоотношения, способствуя социализации граждан и облегчению их коммуникаций друг с другом и внешним миром.

Однако в любом случае цифровая трансформация – неостановимый и постоянный процесс, меняющий способы общения, ведения производства и бизнеса в целом. В то же время процесс этот осуществляют люди и, что особенно важно, для людей. Об одном из конкретных примеров реализации подобных процессов нам рассказал генеральный директор ООО «УК ЭРИД» Виталий Стащенко.



– Виталий Александрович, вы предлагаете пользователям IT-систему «Клевер», позиционируя её как «карманную диспетчерскую». Расскажите историю её разработки. Как и у кого возникла эта идея? Кто её воплотил?

– По мере роста компании возникла идея чёткой структуризации работы. Хотелось создать удобство не только для наших жителей, но и для сотрудников организации с понятными алгоритмами

взаимодействия и отчётности. То есть появление данного продукта – не веяние моды, а ответ на сформулированный жизнью запрос. Разработка велась собственными силами с привлечением внешних специалистов. Обычно наши коллеги отдают подобную разработку на аутсорс и зависят от разработчиков, в нашем случае финальный продукт является интеллектуальной собственностью компании.

– В рамках проекта создано два приложения: для жителей и для сотрудников. Какие возможности открывает «Клевер» для обеих категорий?

– Для жителей запущено приложение Клевер.Дом. Это «витрина» проекта, которая видна всем. Функции стандартны для подобных систем: новости управляющей компании, возможность создания заявок жителями и их отслеживания, контактные данные УК. В разработке находятся такие функции, как оплата платежей, передача показаний приборов учёта и другие.

Для сотрудников представлено приложение Клевер.Сотрудники. Это рабочий интерфейс сотрудника. Заявки в автоматическом режиме распределяются по категориям и далее поступают напрямую к исполнителям. Каждой заявке, согласно законодательству, присваивается номер, назначаются приоритет и время исполнения. За счёт подобной системы управляющая компания в оперативном режиме отслеживает все поступившие запросы от жителей и имеет чёткие сроки для исполнения. У каждого сотрудника данное приложение установлено на смартфон, за счёт чего время отклика многократно уменьшилось.

– Много ли пользователей у системы «Клевер»? Как вы находите их, а они – вас?

– На данный момент в системе зарегистрировано более 2000 пользователей. Это количество каждый день растёт.

Найти наше приложение пользователям нетрудно: в каждом подъезде многоквартирного дома, который мы обслуживаем, расположена информационная листовка с QR-кодом и подробной информацией по установке на личном мобильном телефоне. Также наша диспетчерская служба при принятии заявок и создании нового пользователя уведомляет его о возможности создания заявок самостоятельно при помощи Клевер.Дом.

– Существуют ли на рынке аналоги? И чем система «Клевер» выгодно отличается от них?

– Мы здесь не уникальны: у некоторых наших коллег имеются подобные решения. Но нас выгодно отличает то, что «Клевер» является собственной разработкой компании, которую мы ежедневно модернизируем под собственные запросы, исходя из реалий. С приложением на аутсорсе так сделать не получится, и это потребует гораздо больше финансовых вложений и времени. В этом году мы даже заняли 1-е место на межрегиональной и межотраслевой премии в номинации «Цифровая трансформация деятельности организаций».

– Одной из целей внедрения системы является повышение качества обслуживания населения. Есть ли уже какая-то статистика: насколько удалось улучшить его?

– Время обработки входящих обращений сократилось примерно вдвое. При-

Цифровые трансформации позволяют автоматизировать многие операции в производстве и распространении продукции, благодаря чему возрастает эффективность и сокращаются транзакционные расходы.



Цифровизация открывает новые возможности для бизнеса, оказывая влияние на подбор кадров и методы их работы, улучшает каналы связи между населением и управляющими органами. Наконец, цифровая трансформация оказывает влияние на поведение людей и их взаимоотношения, способствуя социализации граждан и облегчению их коммуникаций друг с другом и внешним миром. Вместе с тем многие психологи указывают на определённые минусы этого нового для человечества процесса. Однако в любом случае цифровая трансформация – неостановимый и постоянный процесс, меняющий способы общения, ведения производства и бизнеса в целом. В то же время процесс этот осуществляют люди и, что особенно важно, для людей.



**Клевер —
дом на ладони**

Твоя карманная диспетчерская

- ✓ Создание заявок
- ✓ Передача показаний
- ✓ Оплата ЖКУ
- ✓ Новости и события

Скачать просто!

cloverapp.ru

Удобно по телефону?
Звони!
8 (498) 662-60-00

ложение также разгрузило работу аварийно-диспетчерской службы, которую мы сохраняем для тех клиентов, кто ещё не установил мобильное приложение или предпочитает очный формат общения.

– **Внедрение «Клевера» также улучшило взаимодействие с собственниками. За счёт чего это происходит?**

– Самой большой проблемой являлась идентификация пользователя. Благодаря «Клеверу» мы сразу «узнаём» жителя и не тратим время на уточнение контактных данных. Некоторые жители используют при подаче заявок системы «Добродел» и ЕДС именно потому, что без лишней нервотрёпки и общения голосом заявители могут создать заявку и отправиться по своим делам. Мы также предложили нашим жителям возможность общаться напрямую сразу с нами, непосредственными исполнителями, экономя личное время и нервы. В связи с чем теперь все процессы происходят быстрее.

– **Другой целью является создание и автоматизация KPI (ключевых показателей эффективности) сотрудников. Расскажите об этом подробнее.**

– Мы только в начале этого пути, но базовые возможности уже позволяют отслеживать корректность работы сотрудника, то, как быстро он приступил к выполнению заявки, сколько времени затратил на это, с какими трудностями столкнулся. Более того, с помощью «Клевера» мы знаем, когда и где наш коллега начал свою смену, что немаловажно при организации работы. В дальнейшем будем расширять возможности системы и на основе показателей формировать стимулирующие метрики.

– **Параллельно с внедрением приложения в вашей компании была модернизирована работа диспетчерской службы. Создан многоканальный телефон, организованы рабочие пространства для операторов АДС, закуплено современное обо-**

рудование. Как всё вышеперечисленное сказалоь на повышении эффективности работы?

– Одной из важных задач создания системы «Клевер» была модернизация АДС, эти процессы взаимосвязаны. Мы ценим время наших жителей и своих сотрудников. Диспетчер, в нашем случае – оператор, является самым первым контактным лицом, с которым связывается житель. Оператор – лицо компании, и по его работе оценивают всю организацию. Нашей задачей было создание удобств для реализации своих непосредственных должностных обязанностей, включая закупку новой компьютерной техники и современного АТС-оборудования. Кроме того, были улучшены и бытовые условия работы сотрудников, мы переехали в помещение большей площади, где предварительно сделан ремонт согласно пожеланиям руководителя АДС и коллег. Все эти факторы во много раз улучшили эффективность работы операторов.

– Планируете ли совершенствовать систему «Клевер»? В каких направлениях она будет развиваться? Нет ли у вас запросов от коллег распространить свой положительный опыт и на другие компании?

– Совершенству нет предела! Пока мы запланировали развитие на год вперед. Будем развиваться в сторону автоматизации процессов, платных услуг и т. д. Есть ряд идей, которые мы оставим в секрете. Но мы открыты для сотрудничества и будем рады поделиться текущим опытом создания подобных систем с коллегами.



Диспетчер, в нашем случае оператор, является самым первым контактным лицом, с которым связывается житель. Оператор – лицо компании, и по его работе оценивают всю организацию.



ЕКФ: модернизация, импортозамещение, цифровизация, профориентация и другие тренды

ЕКФ – международный бренд электрооборудования, комплексных энергоэффективных решений по электропитанию и автоматизации промышленных предприятий, гражданских и инфраструктурных объектов, а также разработчик программного обеспечения: умного дома EKF Connect Home и ИИТ EKF Connect Industry для промышленности.

В актив компании ООО «Электрорешения», которая представляет бренд EKF в России, входят две производственные площадки во Владимирской области, сеть логистических центров, а также собственный отдел R&D и испытательная лаборатория, оснащённая новейшим оборудованием. За более чем 20-летний опыт работы в электротехнической области продукты бренда доказали эффективность и надёжность. Мы уже неоднократно знакомили наших читателей с новостями компании. Сегодня у нас в гостях генеральный директор ООО «Электрорешения» Дмитрий Кучеров.



– **Дмитрий Андреевич, компания ООО «Электрорешения» развивает отечественное производство и является активным участником импортозамещения. Расскажите о вашем производстве.**

– Во Владимирской области располагаются две производственные площадки ООО «Электрорешения»: в посёлке Ставрово и городе Александрове. Только за два последних года наши мощности расширились примерно в два раза.

Площадь производства в Ставрово сейчас составляет 19 тыс. м², в ближайших планах – расширение до 25 тыс. м². Коли-

чество выпускаемой продукции к началу 2025 года планируется удвоить относительно текущих мощностей.

В Ставрово производятся силовые разьёмы, модульные розетки, шины латунные нулевые, зажимы на DIN-рейку, автоматические выключатели, распределительные коробки, металлические профили, распределительные щиты, молниезащита, металлические лотки и многое другое. После модернизации площадка сможет выпускать в год до 6,2 млн розеток и выключателей, 4 млн кабельных вводов, 570 тыс. распределительных щитов, 770 тыс. каучуковых и 830 тыс. силовых разьёмов.

В Александрове на площади 9 тыс. м² выпускаются корпуса для электротехнического оборудования. В 2024 году в эксплуатацию будет введено новое здание площадью 1,5 тыс. м². Для него заказано оборудование, которое увеличит производственные мощности на 30%. Проектная мощность расширенного производства составит более 1,5 млн штук электротехнических щитов в год. В планах – запуск нового направления по производству телекоммуникационных шкафов для ЦОД. Для жителей области будет создано более 500 новых рабочих мест. В настоящий момент получено разрешение на строительство, которое финансируется за счёт программы «Промышленная ипотека».



– Получаете ли вы какую-то поддержку от государства как импортозаместитель?

– Модернизация производства в Ставрово проведена благодаря льготному займу Фонда развития промышленности (ФРП). Также мы получили кредит по льготной программе Минцифры РФ на разработку облачной платформы EKF Connect. Платформа включает в себя два направления: EKF Connect Industry – облачная IIoT-платформа, предназначенная для промышленных предприятий и производителей технологического оборудования; и EKF Connect Home – облачная IIoT-платформа для создания системы управления умным домом, которая позволяет осуществлять мониторинг и контроль широкого спектра умных устройств.

– У бренда EKF в производстве полный спектр электрооборудования: под 20 тыс. артикулов. К каким категориям оно относится?

– ООО «Электрорешения» предлагает большой выбор продукции бренда EKF: модульное оборудование и оболочки для электрощитов, продукцию для электромонтажа, инструменты, оборудование для автоматизации технологических процессов, электроустановочные изделия, светотехнику, силовое оборудование, аксессуары для умного дома и телекоммуникационное оборудование. С прошлого года мы также предлагаем промышленным предприятиям облачную аналитическую IIoT-платформу EKF Connect Industry. Её главная задача – мониторинг производственных процессов, эффективности работы оборудования и контроль потребления ресурсов на предприятиях.

– Какие инновации внедряете при производстве продукции?

– Особая гордость площадки в Ставрово – уникальная линия профилирования по производству кабеленесущих систем. Она со скоростью 18 метров в минуту производит металлические лотки различных конфигураций: перфорированные, неперфорированные, крытые и т. д.

Работает в Ставрово и современная линия по производству пластиковых изделий, выпускающая боксы для автоматических выключателей. Она производит более тысячи изделий в сутки.

В 2024 году при поддержке ФРП в Ставрово в рамках импортозамещения и увеличения локализации стартовало автоматизированное производство модульного устройства ВА 47-63 PROXIMA.

При модернизации площадки в Ставрово планируется наладить выпуск выключателей в литом корпусе, кабельных каналов, двустенных труб ПНД, клипс для гофры и др.

– Какими новинками больше всего гордитесь?

– В 2023 году под брендом EKF запущена линейка телеком-оборудования под брендом TERACOM.

Ассортимент телекоммуникационного оборудования позволяет предложить полноценное решение для организации слаботочных систем: от информационной розетки в офисе до порта на коммутационном поле кросс-панелей, откуда идёт подключение к активному оборудованию. В каталоге представлены все необходимые компоненты: кабели, коммутационные шнуры, информационные модули и розетки, патч-панели, а также широкий ассортимент телекоммуникационных шкафов.

В текущем году ассортимент пополнило активное телекоммуникационное оборудование. В состав новой линейки входят медиаконвертеры, преобразователи интерфейсов, SFP-трансиверы, промышленные коммутаторы, в том числе с поддержкой стандарта PoE. Среди таких устройств – поворотные видеокамеры, беспроводные устройства и другое полевое оборудование, которое может быть использовано для контроля и мониторинга внутри дата-центров и на прилегающих территориях.

Активное телеком-оборудование может быть использовано в инфраструктуре ЦОД, в системах мониторинга окружающей среды и системах управления энергообеспечением.

Для защиты критически важных нагрузок в ЦОД под брендом EKF выведена линейка источников бесперебойного питания мощностью от 40 до 200 кВт E-Power SW900G4-33. ИБП также подойдут для промышленности и медицинских учреждений, прекращение электроснабжения которых может приводить к потере данных, нарушению технологических процессов и даже в иных случаях опасно для жизни пациентов.

– Расскажите, пожалуйста, для начала о цифровизации своего производства.

– Облачная IIoT-платформа EKF Connect Industry – одна из главных «фишек» завода в Ставрово. Её главная задача – повысить эффективность производства.

Программный продукт установлен на участке литья пластмасс, в качестве контролируемого технологического оборудования выступили термопластавтоматы (ТПА).





С помощью облачной платформы рассчитывается удельное энергопотребление на единицу продукции, выясняется, сколько электроэнергии затрачивается на изготовление каждого изделия. Отслеживание этого параметра позволяет точнее рассчитывать и прогнозировать себестоимость выпускаемой продукции.

В результате внедрения EKF Connect Industry на производстве в Ставрово появилась возможность контролировать потребление каждого ТПА с частотой один раз в минуту, а также отслеживать его состояние на основе анализа потока данных. ИИТ-платформа помогла отслеживать загрузку оборудования. За семь месяцев пилотной эксплуатации удалось повысить загрузку на 8%, уменьшить время на планирование сменных заданий, повысить прозрачность процесса производства.

Так как платформа достаточно гибкая и позволяет самостоятельно – с помощью встроенных скриптов на языке Python – реализовать различные аналитические алгоритмы, можно с уверенностью сказать, что пилотное внедрение – только начало. В ближайшее время планируем подключение всех ТПА, используемых на

производстве, и другого оборудования.

Если говорить про эффективность, то в начале внедрения EKF Connect Industry эффективность оборудования на производственной площадке в Ставрово составляла около 60%. На текущий момент, через год эксплуатации, после получения объективной информации и проведения организационных мероприятий, она увеличилась до 91%. При текущих объёмах производства 1% – это миллион рублей.

– Какие ещё возможности и преимущества EKF Connect Industry даёт пользователям?

– Платформа для промышленных предприятий EKF Connect Industry разрабатывалась с конца 2022 года, а её главной целью было повышение эффективности предприятий. Под этим мы понимаем, во-первых, качество использования ресурсов, включая энергопотребление и контроль качества электросети. Во-вторых, система позволяет повысить эффективность работы машин и обрабатывающих центров. Осуществляется это за счёт контроля технологического оборудования, времени его полной загрузки и простоев, фиксации

аварийных ситуаций и сбоев и дальнейшего предоставления этой информации самому предприятию и обслуживающим компаниям.

Для того чтобы пользоваться облачной платформой непосредственно на предприятии, не нужно устанавливать собственные серверы, обеспечивать их информационную безопасность и технические условия, всё это удалённо предоставляет EKF.

EKF Connect Industry проста в настройке. С этим может справиться любой штатный специалист компании после несложного обучения.

Часто облачную платформу сравнивают со SCADA, но существует ряд различий, в первую очередь в стоимости запуска. При интеграции SCADA-системы вы обязаны приобретать программный продукт полностью, заплатив даже за ненужный вам в данный момент функционал. В облачной платформе вы можете выбрать только те функции, которые необходимы здесь и сейчас, и оплачивать только их. А в дальнейшем при расширении производства или смене функционала можно изменить выбор функций или добавить новые.

Облачная платформа имеет больше возможностей по аналитике, в том числе в области создания предсказательных моделей. В SCADA не предусмотрено использование возможностей искусственного интеллекта. Кроме того, локальная сеть при анализе данных опирается лишь на саму себя, а облачный сервис оперирует гораздо большим их объёмом. Облачные платформы предназначены для работы с большим количеством распределённых объектов, с их помощью легко решаются задачи добавления новых технологических линий или предприятий.

Предоставляемая платформой обратная связь позволяет производителям оборудования повышать качество устройств,

в несколько раз увеличить скорость реакции на нештатные ситуации, на 15-20% снизить издержки на сервисное обслуживание.

В ближайших планах – расширение функционала облачной платформы: построение цифровых моделей, развёртывание систем машинного обучения и предиктивной аналитики.

– Каких успехов удалось добиться в области технологий для умного дома?

– В текущем году запущено мобильное приложение умного дома EKF Connect Home. На данный момент оно доступно для пользователей любых мобильных устройств, включая те, в которых нет сервисов Google.

Самая актуальная версия приложения получила функцию совместного доступа к дому или к отдельным устройствам. Программа позволяет членам семьи управлять умным домом без полного доступа к учётной записи. Предусмотрено два варианта управления: доступ для пользователя с возможностью только управлять устройствами и доступ администратора с возможностью добавлять и удалять устройства и сценарии. Кроме того, в новой версии приложения было ускорено управление большим количеством устройств в группах.

Программа отличается красивым и удобным интерфейсом, а также возможностью получать уведомления о событиях умного дома не только в самом приложении, но и через бот в Telegram. Серверная часть нового ПО и все данные пользователей находятся на территории России и размещаются в «Яндекс Облаке».

Сейчас среди поддерживаемых устройств EKF Connect Home – лампы, светильники, светодиодные ленты, умные розетки и удлинители, камеры и датчики, терморегуляторы, пульта и реле, контроллеры ePRO24 Home, проводные и беспроводные розетки и выключатели «Стокгольм».

В планах – расширение пула партнёров для подключения умных устройств EKF, а также разработка новых продуктов.

– ООО «Электрорешения» уделяет большое внимание профориентации. Почему это важно?

– Одной из ключевых задач современной российской электротехнической отрасли стала подготовка молодых специалистов научно-исследовательских лабораторий, инжиниринговых центров, производств. Электротехническая отрасль ощущает острую нехватку профессиональных кадров как в офисе (продакт-менеджеры, инженеры и другие

категории сотрудников), так и на производствах.

На протяжении нескольких лет реализуется программа «Я – технарь». Мы не просто выстраиваем многоуровневую систему профориентации и обучения, но и буквально сопровождаем каждого молодого специалиста от школы до практики, затем – от стажировки до трудоустройства по профилю в подразделения компании.

Программа «Я – технарь» – это возможность для молодых людей развиваться в электротехнической отрасли.

В 2024 году программа состоит из четырёх ступеней работы с молодёжью.

Первая ступень – для школьников.

Специалисты компании выступают с мастер-классами для школьников, рассказывая в доступной форме об электротехнической отрасли и её продукции. Также для них, в том числе и для детей сотрудников, проводятся экскурсии как в офисе, так и на производствах во Владимирской области. Кроме того, внедряется программа обучения школьников на время каникул. Пилот пока распространяется на старшеклассников, детей сотрудников офиса.

Вторая ступень – обучение учащихся ссузов и вузов.

Проводятся встречи со студентами в рамках дней карьеры в вузах: МЭИ, ИГХТУ, КГУ, МСХА имени К. А. Тимирязева, ВлГУ. Ребята узнают о вакансиях, на которых требуются те или иные навыки.

Для более глубокого погружения в специальности электротехнической отрасли создаются учебные стенды с оборудованием EKF, максимально приближенные к технике, с которой молодёжь столкнётся при реальной работе. Наши специалисты дополнительно обучают преподавателей вузов работе со стендами, которые уже созданы в МЭИ, КГЭУ, ИжГТУ, Орехово-Зуевском техникуме, Ижевском монтажном техникуме.

Третья ступень – практика для студентов вузов.

ООО «Электрорешения» приглашает студентов высших и профессиональных учебных заведений на производственную практику. Уже несколько лет к нам приходят ребята из Александровского колледжа, проходят практику на производстве и нередко возвращаются на работу после окончания учёбы или службы в армии. Активно приходят на практику студенты МЭИ, МСХА имени К. А. Тимирязева и ВлГУ. По результатам окончания практики лучшие могут претендовать на прохождение стажировки и получить более глубокие знания по выбранной специальности.

Четвёртая ступень – стажировка для студентов и выпускников вузов.

Это новое направление, задача которого – подготовить претендента на вакансию, дать опыт работы. Стажёра сопровождает наставник, помогая освоить все тонкости специальности.



АЛЕКСАНДР КОХ, «НПО ЭНЕРГОСИСТЕМА»: «Наши императивы – инновационность, надёжность и качество!»

Инновационные решения в машиностроении. Интервью в режиме нон-стоп

Генеральный директор завода Александр Кох – человек крайне занятой. То ему звонят из Сибири, то приходят инженеры с чертежами, то он в цеху решает производственные вопросы. Поэтому интервью получилось в режиме нон-стоп.



«НПО ЭНЕРГОСИСТЕМА» – завод полного цикла металлообработки с современным станочным парком, позволяющим производить детали высокой технологической сложности по чертежам заказчика.

Предприятие действует с 2013 года. Ему доверяют ведущие компании России: Росатом, РЖД, Ростех, «Дедал-НВ», АО «ПКФ «ПРОМТЕХСЕРВИС», «МЕТТОЙЛ», «ТАЙФУН» и другие.

– Александр Борисович, в каких сферах используется продукция вашего завода?

– Наши детали используются везде! Нефтегазовая сфера, Московский метрополитен, оборонная промышленность и так далее. Нам важны постоянная, стабильная загруженность и сроки. И нет права на ошибки: на мне ответственность перед коллективом.

Бывают такие вещи, за исполнение которых никто браться не хочет. Или очень сложны в исполнении, или вписываться в поставленные ценовые рамки им тяжело. А мы берёмся. Допустим, для метро. Другие не могли сделать не потому, что детали какие-то уникальные, просто у нас получилось качественнее и в сроки. У меня задача – развиваться: больше станков, побольше людей, наращивать объёмы.

Хотите пример из истории? В 1960 году под Свердловском был сбит американский самолёт-шпион. Лётчик Пауэрс спасся благодаря парашюту, у которого были специальные замки. Оборонке было поручено их воспроизвести. Многим заводам показали трофей, но никто не брался: всех отпугивала сложность конструкции. Когда обсчитывали трудоёмкость изготовления, выходило, что необходимо задействовать всё заводское фрезерное оборудование. И только загорские мастера с завода ЗОМЗ (Загорский оптико-механический завод) решили проблему, предложили оригинальную технологию из высоколегированной стали литьём по выплавляемым моделям, то есть с исключением фрезерной обработки. И потом завод многие годы постав-

лял парашютные замки для наших ВВС.

Такое вот импортозамещение. Мы, кстати, можем изготовить аналог любого конструктива по чертежам, эскизам, по фото и образцам.

– Вы с такой гордостью говорите о заводе ещё советских времён...

– Я же «зомзовский»! Родился в Сергиевом Посаде (в советское время называвшемся Загорском). Мои родители работали здесь с 1959 года в конструкторском бюро. Мама – больше по медицинским приборам, а папа – по военным. У них за всю жизнь по одной записи в трудовой книжке. Продукция ЗОМЗа ценилась во всём мире, изделия получали высшие награды международных выставок. Я сам в трёх местах здесь работал. Первое место работы – грузчиком. После окончания восьмого класса, на каникулах. На магнитофон хотел заработать. У друзей всех были, а у меня не было. Но тогда не сложилось. Дома были финансовые проблемы, и я эти деньги отдал родителям. На магнитофон уже после армии накопил. Сейчас мы выкупили часть территории, принадлежавшей ЗОМЗу, построили завод. Из моего окна видно здание, где работали родители.

Вообще, я много кем поработал. Особенно запомнился момент, когда стал делать детские мягкие игрушки. Привлёк конструктора, которая делала лекала для Хрюши и Степашки из передачи «Спокойной ночи, малыши!». И отдавал швеям. Может, тогда и понял, что специалист своего дела – это важнейший элемент успеха.

– **Что представляет собой ваше производство сегодня: оборудование, коллектив?**

– Сейчас у нас более 20 высокопроизводительных станков с ЧПУ, обрабатывающих центров. Токарные, фрезерные, ленточнопильные и так далее. Делаем детали из сталей, сплавов, пластика. И массивные, и чуть ли не ювелирные.

Многие начинали с административного ресурса, а мы начинали с одного станка, приобретённого в 2013 году. Одиннадцать лет – достаточно длинный путь. Тяжёлый, что скрывать? Не хватало всего. Со специалистами была большая проблема. Ведь станки без людей – это просто железо.

Вот, к примеру, знакомьтесь: Николай Федорыч, наш Кулибин! Наша палочка-выручалочка. Надо деталь «вылечить»? «Вылечит». Надо придумать оснастку? Придумает. Конструкторы приходят с ним советоваться. И такая коллаборация – мозговой штурм – приводит к решению проблем. Сотрудники – это моя гордость. Убеждён: надо брать на работу людей, которые разбираются в чём-то во много раз лучше тебя, и, конечно же, у них учиться. Каждый мой сотрудник в чём-то сильнее меня. Просто надо не мешать им, руки не отбивать за инициативу.

Сейчас мы набрали людей, часть вырастили внутри коллектива, и я просто счастлив! В итоге из маленькой производственной фирмы стали серьёзным предприятием. В нашем регионе таких больше нет.

– **А с ТПП местной сотрудничаете?**

– Конечно, и хотелось бы поблагодарить за помощь, которую нам оказывает Сергиево-Посадская Торгово-промышленная палата! Очень им благодарен за содействие, за субсидии, которые они помогают нам получать.

– **А конкуренция в вашем сегменте большая?**

– В нашем сегменте много хороших компаний. Сильных компаний. Я всех конкурентов уважаю. Но есть клиенты, которые с самого начала нашей деятельности работают с нами, ни к кому не уходят. Когда ты знаешь своего заказчика, он знает своего подрядчика, знает, что ты не подведёшь, это важно. Конкуренция, конечно, чувствуется. Но я её воспринимаю как стимул для того, чтобы каждый день развиваться, становиться сильнее.

Езжу по стране. Смотрю – у кого что интересно налажено, и стараюсь применять. Хочу, чтобы у нас всё было самое лучшее, самое эффективное – и в плане технологий, и в вопросах мотивации сотрудников. Всё важно, нет ничего второстепенного.

Мы стараемся не конкурировать ценой. Да, Питер и Москва – это самые высокие цены по стране, но наше преимущество, возможно, в том, что мы стараемся больше думать. Например, о том, как, используя инновации, снизить себе-

стоимость изделия. В том числе за счёт более полного цикла изготовления: от подготовительных работ до сборки готового изделия, включая токарку, фрезерку, слесарку, резку, сварку, галтовку, термообработку, пескоструйку, гальванику, сборку, – максимально близко подходишь к готовому изделию, можешь снижать издержки, отрабатывать техпроцессы и быть в конкретном продукте более конкурентным.

И конечно, в идеале надо иметь свой продукт. Стремлюсь, чтобы были свои уникальные изделия, и чтобы никто не мог их сделать качественнее, чем мы. Рассматриваем сейчас разные виды совместного бизнеса, контрактного производства. Достраиваем второй корпус под долгосрочные программы развития.

– **Собственные ноу-хау у вас есть?**

– Отвечая на этот вопрос, хочу упомянуть о моей маме. Она, когда работала, была единственным специалистом в области измерения цвета. Разрабатывала приборы, была членом колориметрической комиссии при Госстандарте СССР. Приборы по цвету определяли качество зерна, металлов и даже состояние тела Ленина. Да, мама выезжала в Мавзолей, бесконтактно определяла состояние покровов мумии, чтобы знать, какие химические элементы добавлять для её сохранения. Тогда это было секретно, но сейчас, как она говорит, уже можно об этом рассказывать. Я к тому, что, если у тебя есть уникальные знания, навыки, уникальный продукт, ты нужен всем!

И, безусловно, у «НПО ЭНЕРГОСИСТЕМА» тоже есть свои ноу-хау. Но рассказывать я о них не буду, хорошо? Потом, когда это будет не секретно.

Вообще, я хочу сказать ребятам, которые ищут себя, думают, чем заниматься,

Завод работает

круглосуточно

«24/7». На

производстве

трудится более

100 квалифи-

цированных

специалистов.

Площадь завода –

4200 м².

Ведётся

строительство

нового корпуса.





чтобы они слушали свои чувства. И выбрали то, к чему чувствуют склонность. Да, сейчас программисты зарабатывают неплохо, но бывает так: приходит человек в профессию, а это «не его». Надо, чтобы каждый занимался своим делом. Нравится человеку делать бизнес, он должен делать бизнес. Не получается сначала, получится потом, если есть увлечение. Бессмысленно заставлять себя что-то делать, если это не твоё. Надо выбирать интуитивно, что сердце подскажет. Работал человек в КБ конструктором, потом пришёл к нам оператором на станок, ему это нравится. Или пришёл из банка, выучился у нас на оператора. Растёт квалификация, растёт и заработная плата. Они нашли себя.

– А Вы каким путём нашли себя?

– Я без отрыва от работы заочно окончил инженерно-экономический факультет по специальности «организация производства». Сейчас работаю в режиме «24 на 7».

Можно сказать, что завод – мое детище, но семья, конечно, это святое. Я, помимо прочего, ещё и молодой отец, и мне необходимо с дочками и в шахматы порубиться, и на коньках покататься.

Приходишь на завод с утра и свежим взглядом видишь: «Это и это можно улучшить». Когда что-то не так, прямо душа болит. А когда всё складывается – душа радуется. Ну, хватит обо мне, давайте лучше о заводе!

– Что ещё хотелось бы рассказать о заводе?

– Вот о чём сейчас думаю: мы загружены крупносерийными заказами

и это, конечно, хорошо. Но, с другой стороны, в этом и наша слабость. Лучше бы совмещать их со средними или даже с мелкими. Ведь вдруг «отвалится» крупный заказ – сразу проблема с загрузкой. А когда много разных заказов, это диверсификация, меньше рисков. Хотя тоже свои подводные камни. Такая вот диалектика. Исключить все ошибки нельзя, но чем больше ты исключаешь ошибок, тем меньше рисков. Как в шахматах.

Мы сертифицированы по ISO 9001-2015. Внедряем систему Кайдзен, очень полезная штука. Для сотрудников обеспечиваем комфортные условия труда. Вы прошлись, видели цеха, столовую? Видели: люди улыбаются? Это, помните, как у

Маяковского: «Свободный труд свободно собравшихся людей». Только в СССР таких условий всё-таки не было, а у нас есть! К нам приезжают потенциальные заказчики, смотрят и понимают, что мы те, кто сделает то, что им надо. Люди работают с удовольствием, люди квалифицированные, оборудование новейшее. И каждый болеет за дело. Вот поэтому у нас минимум рекламаций!

Сергиев Посад – это же издревле город мастеров. Первое производство символа Победы, автомата ППШ, кстати, тоже тут освоили. И самый известный токарь в мире, автор матрёшки Звёздочкин не зря более полувека обучал здесь токарей. Вырастил целые династии мастеров. Понимаете, какая атмосфера? Какие люди? А вкупе с современными технологиями и инновациями это просто клад для заказчиков, серьёзно. К тому же логистика удобная. И плюс всё это в духовном центре России. Думаете, почему в XVI веке поляки Лавру почти два года осаждали и в итоге бежали? Такой тут народ: нас не сломишь. Мы – как титан! Титан, кстати, тоже обрабатываем, не забудьте про это написать. Наши императивы – инновационность, надёжность и качество. На том стоим и стоять будем!



9-11
АПРЕЛЯ 2025



СВАРКА WELDING

22-Я МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА
ПО СВАРКЕ, РЕЗКЕ
И РОДСТВЕННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

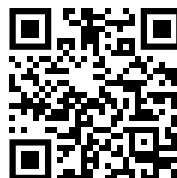
- » АВТОМАТИЗАЦИЯ И РОБОТИЗАЦИЯ СВАРОЧНЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ
- » ОБОРУДОВАНИЕ, МАТЕРИАЛЫ И ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ СВАРКИ, РЕЗКИ, НАПЛАВКИ
- » МОДЕРНИЗАЦИЯ СВАРОЧНЫХ ПРОИЗВОДСТВ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ
- » ВНЕДРЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ, ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СВАРОЧНУЮ ОТРАСЛЬ
- » ПОДГОТОВКА И АТТЕСТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СВАРОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА
- » КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА СВАРНЫХ СОЕДИНЕНИЙ
- » СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

18+

10 EXPOFORUM
КОНГРЕССНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР
ЭКСПОФОРУМ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ПЕТЕРБУРГСКОЕ ШОССЕ, 64/1

На правах рекламы

WELDING.EXPOFORUM.RU
+7 (812) 240 40 40 (доб. 2207)
welding@expoforum.ru
САМАЯ АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
О ПРОЕКТЕ В НАШЕМ TELEGRAM-КАНАЛЕ!
@welding_expoforum



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ

*Альянс
варщиков*



АНДРЕЙ СЕРДЮКОВ:

«ДАЁМ ЭНЕРГИЮ ДЛЯ БИЗНЕСА»



В электроэнергетике идёт процесс глобальных преобразований, одним из ключевых звеньев которого является развитие технологий накопления энергии и систем автономного электроснабжения.

«Корпорация АйПи» уже более 10 лет занимается разработкой и производством таких систем на основе литийионных аккумуляторов под торговой маркой ЕОН. Компактные и эргономичные устройства легко встраиваются в схему электроснабжения любого объекта: квартира, частный дом, офис, магазин, промышленное предприятие и т. д. Мы поговорили с директором компании Андреем Сердюковым о перспективах этой отрасли и о том, как разработки компании помогают российскому бизнесу преодолевать сложности.

– Андрей, сегодня в России формируется рынок систем автономного электроснабжения. С вашей точки зрения, какие факторы определяют развитие этого рынка?

– Самый главный фактор – это повышение спроса на электроэнергию. В стране развиваются новые предприятия, модернизируют и расширяют производство существующие, мы видим повышенную активность бизнеса во всех сферах. И пока распределительные сети не успевают справляться с растущими нагрузками и спросом. Это приводит к перегрузкам, авариям и как к коротким

перерывам в подаче электроэнергии, так и к длительным отключениям. Новые объекты не всегда удаётся подключить к энергосети из-за отсутствия необходимых технических возможностей. Все эти проблемы требуют решения, и одним из наиболее эффективных способов является внедрение систем автономного энергоснабжения (САЭ). Такие системы способны компенсировать возникающие трудности и обеспечить надёжное энергоснабжение.

– Какие проблемы бизнеса помогают решать САЭ?

– Когда отключается электроэнергия, вся деятельность любой компании останавливается. Практически все сферы бизнеса сталкиваются с этой проблемой, будь то магазин, производственное предприятие или IT-компания. Внезапное отключение света может привести к потере данных и остановке технологических процессов, возникают ошибки в программном обеспечении на производственных линиях и так далее.

Приведу в пример отключение электроэнергии на производстве мороженого: всего лишь несколько секунд, но они приводят к тому, что необходимо разбирать и промывать оборудование, а этот процесс

может занять почти всю рабочую смену. Всё сырьё и готовое мороженое, находящееся на линии, подлежат утилизации. Так что даже кратковременные отключения могут привести к значительным финансовым потерям. Если же подача электроэнергии не восстанавливается, собственник несёт ещё большие убытки: он продолжает оплачивать аренду и зарплату сотрудникам за время простоя, а также теряет сырьё и время на восстановление производственного процесса. Потери могут исчисляться миллионами рублей, и это не считая упущенной выгоды.

– Какие решения для бизнеса предлагает ваша компания?

– Мы разрабатываем и производим системы накопления энергии автономного электроснабжения на основе литийионных аккумуляторов. Для коммерческих предприятий мы предлагаем систему автономного электроснабжения «Энергопоток», которая накапливает электроэнергию от сети или другого источника энергии (солнечные панели, ветрогенераторы, топливные генераторы) и автоматически подключает резервное питание от собственного накопителя при отключении центрального электричества. Она спроектирована таким образом, что не допускает не только отключения, а даже малейших провалов напряжения.

Предприниматели просто не замечают того, что что-то произошло «снаружи». Переключение на автономное питание происходит мгновенно, потому что «Энергопоток» встроен в энергосистему объекта и постоянно находится в дежурном состоянии, отслеживая состояние внешней энергосети и не допуская прекращения подачи энергии даже на доли секунды.

– В чём преимущества системы «Энергопоток» перед другими решениями, которые есть на рынке?

– Во-первых, наша система спроектирована на литий-железо-фосфатных аккумуляторах, которые являются одними из самых безопасных и технологичных на сегодняшний день. Поэтому система «Энергопоток» отличается уникальной комбинацией функций: компактностью, высокой ёмкостью, мощностью и длительным сроком службы.

Применение литий-железо-фосфатных аккумуляторов в мире началось относительно недавно, в то время как альтернативные системы автономного электроснабжения, такие как дизельные, бензиновые и газовые генераторы, а также источники бесперебойного питания на основе свинцово-кислотных батарей, существуют уже десятки лет. Эти устаревшие технологии имеют множество недостатков, но по сей день они продолжают использоваться по инерции как «неизбежное зло», которое стало привычным.

Например, использование генераторов сопровождается выхлопами, которые необходимо отводить, шумом и загрязнением, а также утечками масла. Их эксплуатация требует постоянного обслуживания, включая замену масла и обеспечение топливом, что подразумевает наличие специальных ёмкостей для хранения. Часто генераторы запускаются вручную, и, даже если они оборудованы автоматической системой, в критической ситуации могут возникнуть проблемы: от севшего аккумулятора до замёрзшего масла или дизельного топлива. Все эти недостатки часто проявляются именно в моменты аварий, и невозможно предсказать, сработает ли оборудование.

Свинцово-кислотные источники бесперебойного питания также требуют регулярного обслуживания. Необходима замена батарей как минимум раз в год. При этом они выделяют пары кислоты и водорода, существует риск разлива и даже взрывов, что делает эту технологию достаточно рискованной и грязной. Кроме того, как и отработанные генераторы, свинцовые батареи требуют утилизации.

Система «Энергопоток» всех этих недостатков лишена: она в разы долговечнее и абсолютно не нуждается в техническом обслуживании. Срок службы системы составляет 10-15 лет без замены батареи.

Любая система за этот срок придёт в негодность, а наша продолжает работать безотказно. Она не требует никаких эксплуатационных затрат: стоимость владения – 0 рублей.

Мы можем проводить дистанционный мониторинг всех наших систем и видеть, как они работают, требуется ли какое-то вмешательство.

У нас самые компактные размеры из всех систем, которые существуют на данный момент на рынке. Систему большой мощности можно разместить буквально под рабочим столом, и она никому не будет мешать.

На запуск не требуется времени: ввод резерва происходит мгновенно. Тем самым мы обеспечиваем непрерывность подачи электроэнергии.

Система модульная. Её можно спроектировать как для крупных, так и для небольших предприятий, офисов, будь то стоматологический кабинет или крупный завод. Можно в любой момент увеличить мощность.

Для нас важна и эстетическая составляющая. Я по образованию авиационный инженер-конструктор. У нас в ходу поговорка: «Некрасивый самолёт летать не будет». Такой же подход мы применяем и к нашим системам. Наше оборудование и надёжное, и красивое.



**Все компоненты Системы –
в одном корпусе**

И что важно: на внедрение системы «Энергопоток» не требуется капитальных затрат.

– К слову, насколько экономически обосновано использование «Энергопотока» по сравнению с более дешёвыми аналогами?

– Если говорить о стоимости, то литиевые батареи являются наиболее дорогим вариантом на рынке, затем идут свинцово-кислотные батареи, генераторы – самые доступные. Однако важно учитывать не только цену покупки, но и стоимость владения. Хотя сам генератор стоит недорого, его эксплуатация требует значительных затрат. Как я и говорил, необходимо выделить место для установки, обеспечить вентиляцию и отвод выхлопных газов, нанять обслуживающий персонал, организовать безопасное хранение топлива и т. п. Свинцово-кислотные батареи также требуют регулярного обслуживания и замены, что приводит к увеличению затрат. Эти расходы часто недооцениваются, а в итоге всего за 2-3 года эксплуатационные расходы на генераторы и свинцово-кислотные источники энергии могут превысить первоначальные инвестиции в современные альтернативные решения.

– Какое время необходимо для внедрения САЭ «Энергопоток»?

– Наша система «Энергопоток» легко интегрируется в любую существующую энергосистему с минимальными доработками. Монтаж занимает от нескольких часов до 2-3 дней, в зависимости от мощности системы или сложности задачи.

Для начала мы проводим аудит объекта. При необходимости приезжаем и уточняем реальные требования к системе, чтобы избежать ошибок и обеспечить соответствие всем параметрам, включая время автономной работы, мощность и другие параметры.

Производственный процесс занимает от одной недели до нескольких месяцев, в зависимости от сложности комплектации системы. После завершения производства мы осуществляем доставку и монтаж. В итоге весь процесс от обращения до установки занимает от одного до четырёх месяцев.

– Что в производстве систем автономного электроснабжения является наиболее сложным и как вы справляетесь с трудностями?

– Производство САЭ в целом является сложной инженерно-технической задачей. В проектировании и производстве задействовано множество аспектов: от разработки системных блоков и производства электронных плат до программирования внутренних процессоров и изготовления корпусных изделий на металлообрабатывающих комплексах.

На своём предприятии мы применяем лазерную сварку и сами создаём и модернизируем программное обеспечение, которое обеспечивает удалённый контроль за работой системы.

Мы успешно справляемся со всеми вызовами во многом благодаря коллективу, который состоит из молодых и талантливых специалистов. Для нас разработка и выпуск системы – это не просто задача, а интересный и увлекательный инженерный вызов. Однако не каждому под силу заниматься подобной работой. Если бы это было легко, в России было бы гораздо больше производителей таких систем, а сейчас их можно пересчитать по пальцам одной руки.

Конечно, есть и проблемы другого рода. Нашей стране, кроме строительства различных электростанций, нужна модернизация существующей инфраструктуры для того, чтобы обеспечить всех нужной мощностью. А наша задача – здесь и сейчас облегчить жизнь, обеспечив бизнес электроэнергией, уменьшив потери и увеличив эффективность труда. Спрос на наши САЭ увеличивается, мы расширяем производственные мощности, вводим в эксплуатацию новые очереди, но для этого нужны средства. Кредитование сейчас слишком дорогое. Поэтому льготное кредитование для таких предприятий было бы благом. Кроме того, мы столкнулись с проблемой импорта компонентов, которых нет в России, и сложностями с международными платежами. Государственная поддержка в решении этих вопросов также была бы очень полезной.

– Какие наиболее значимые проекты по внедрению САЭ «Энергопоток» были реализованы за последнее время?

– Каждый проект, который мы реализуем, для нас интересен, важен, каждый представляет особую ценность, и мы гордимся, когда видим реакцию наших заказчиков на изменившуюся реальность. Это настоящий восторг, когда проблемы, с которыми они сталкивались регулярно, будь то перерезанные кабели или внезапные отключения, исчезают навсегда; вернее, наши клиенты их больше не замечают. Отключения электроэнергии по-прежнему происходят, но компания продолжает жить своей привычной жизнью, не замечая этих перебоев.

Тем не менее среди тех проектов, которые мы с восторгом оцениваем сами, отмечу реализацию энергетического обеспечения научной станции в Ханты-Мансийском автономном округе. Эта станция принадлежит Югорскому университету и занимается исследованием влияния человека на изменения климата. Тематика работы крайне важна, особенно в контексте изучения выбросов углекислого газа и глобального потепления.

Станция расположена в глубокой тайге, на болотах, что позволяет отслеживать из-

менения в выбросах углекислого газа в этой уникальной экосистеме. Важнейшей задачей является обеспечение того, чтобы влияние на оборудование было минимальным: ближайший «выдох» человека должен находиться на расстоянии нескольких километров от станции, чтобы не нарушать точность собираемых данных.

Мы внедрили свою систему автономного энергоснабжения на этой станции. Генератор находится примерно в пяти километрах от самой станции, а наша установка должна была разместиться непосредственно на её территории. Как добраться до столь удалённого места? Наши сотрудники преодолели часть пути на вертолёте, затем продолжили на моторных лодках, после чего пересели на болотоходы. Далее им пришлось пробираться по мостикам, проложенным через болота, и, наконец, преодолев несколько километров пешком, они смогли смонтировать всё необходимое оборудование.

Несколько лет назад всё было успешно установлено, и мы продолжаем следить за его работой. Отдельно стоит отметить, что на станции нет обслуживающего персонала, и именно это делает её функционирование особенно впечатляющим. Система работает бесперебойно без участия человека.

– Каковы ваши планы по развитию данного направления, каким вы видите будущее этого бизнеса?

– Будущее очень светлое. Мы видим, как развитие систем автономного энергоснабжения открывает новые горизонты для бизнеса. Такие системы необходимы не только промышленным предприятиям, но и посёлкам, жилым районам.

Мы активно взаимодействуем с энергетиками и региональными энергосетями, и все они единодушно указывают на одни и те же проблемы, которые сегодня невозможно решить иным способом, кроме как внедрением систем автономного энергоснабжения.

Потенциал у этого направления колоссальный; соответственно, и планы по его развитию у нас амбициозные. Мы внимательно следим за появлением новых элементных баз и активно применяем их в нашей работе, чтобы наши системы становились более эффективными и надёжными, способными функционировать в любых условиях.

Мы не только стремимся к финансовой выгоде, что, конечно, тоже очень важно, но и приносим ощутимую пользу как предприятиям, так и экономике страны в целом. Страна, внедряя такие системы, получает значительные преференции, и мы, в свою очередь, будем продолжать инвестировать наши средства, силы и таланты как в развитие производства, так и в новые разработки.

ОТ КИОСКА ДО ЗАВОДА: ПРИМЕНИМО ДЛЯ БИЗНЕСА ЛЮБЫХ МАСШТАБОВ



Система автономного электроснабжения

ЭНЕРГОПОТОК

На правах рекламы



Представитель бренда Eon
ООО «Корпорация АйПи»
ИНН 5405404040



8-800-555-98-48
www.Liion.ru
sales@liion.ru



КУЛЬТУРА СОВРЕМЕННОГО РОССИЙСКОГО ПРОИЗВОДСТВА – ЗАЛОГ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ТЕХНОЛОГИЧНОЙ ПРОДУКЦИИ

Компания АДЛ – ведущий разработчик и производитель оборудования для инженерных систем ЖКХ, ВКХ, газовой, нефтехимической и других отраслей промышленности. Основные направления деятельности АДЛ – трубопроводная арматура, насосное и электрооборудование, а также контрольно-измерительные приборы и автоматика.

Компания была основана в 1994 году, став одним из первых предприятий на российском рынке, внедряющих современное оборудование для объектов строительства.

30 ЛЕТ НЕПРЕРЫВНОГО РАЗВИТИЯ, А ТАКЖЕ КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ С КОНЕЧНЫМ ПОТРЕБИТЕЛЕМ СДЕЛАЛИ ПРОДУКЦИЮ АДЛ ШИРОКО ИЗВЕСТНОЙ НА ОТЕЧЕСТВЕННОМ РЫНКЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ. СЕГОДНЯ АДЛ ПРОИЗВОДИТ БОЛЕЕ 1 000 000 ЕДИНИЦ ИНЖЕНЕРНОГО ОБОРУДОВАНИЯ В ГОД: ЗАПОРНО-РЕГУЛИРУЮЩАЯ АРМАТУРА, НАСОСНЫЕ УСТАНОВКИ, БЛОЧНЫЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТЕПЛОВЫЕ ПУНКТЫ – ЛИШЬ НЕМНОГАЯ ЧАСТЬ АССОРТИМЕНТА, ВЫПУСКАЕМОГО ПОД БРЕНДОМ «СДЕЛАНО В АДЛ».



С момента открытия первого офиса в планы компании входило создание собственного производства качественного оборудования с использованием новейших технологий. Результатом стал запуск в 2002 году завода в посёлке Радужном Коломенского района Московской области, где были запущены первые продукты собственного производства. В 2009 году начал работу отдельный цех с полным циклом производства стальных шаровых кранов «Бивал». Завод работает уже более 20 лет, постоянно расширяя линейку и производственные площади; недавно, в 2022 году, была открыта 3-я производственная очередь, а уже к концу 2024-го планируется открытие 4-й. Но главное – это культура современного производства качественной продукции, она остаётся неизменной на протяжении всего этого времени.

ЗАКУПКА СЫРЬЯ

Ввиду широкого ассортимента продукции закупку сырья и комплектующих для производства АДЛ производит целый штат сотрудников. Каждый из них занимается своим направлением, являясь профессионалом в своей сфере. Такой подход исключает ошибки в случае масштабных закупок и позволяет осуществлять чёткий контроль процесса на каждом этапе, учитывая все нюансы серийного производства и индивидуальных проектов.

Закупки сырья производятся преимущественно у российских поставщиков. Перед запуском в работу проводится проверка материалов на качество и соот-

ветствие стандартам путём химического анализа и проведения ряда тестов. Для дальнейшей работы отбираются только материалы, прошедшие все этапы входного контроля.

ОБРАБОТКА И ИЗГОТОВЛЕНИЕ КОМПЛЕКТУЮЩИХ

На данном этапе производятся нарезка трубы, обжим патрубков для последующего изготовления шаровых кранов. Для обработки металлоизделий, изготовления комплектующих завод укомплектован парком современных станков с числовым программным управлением (ЧПУ). Благодаря наличию технопарка современных ЧПУ значительно снижаются временные затраты на единовременную металлообработку большого объёма продукции – с соблюдением при этом высокого качества выходных изделий.

Работы на станках осуществляются высококвалифицированными специалистами. По специальным чертежам, разработанным технологами компании, происходят обработка корпусов, изготовление штоков шаровых кранов «Бивал» и дисковых поворотных затворов «Гранвэл» и «Стейнвал».

Изготовленные детали доводятся до финального сборочного вида. Осуществляется проверка на соответствие чертежам, точности геометрических размеров, качеству первичной обработки металла. Далее изделия сортируются и, в зависимости от вида конечного изделия (арматуры), могут быть отправлены на дополнительную обработку: покраску либо антикоррозийную обработку.





СБОРКА ГОТОВЫХ ИЗДЕЛИЙ

На этапе сборки изделие обретает знакомый вид и свою функциональность. Осуществляется автоматическая приварка фланцев и патрубков. Сварка – один из наиболее ответственных технологических процессов производства газовых шаровых кранов. При выпуске стальных шаровых кранов «Бивал» используются высокоточные европейские сварочные аппараты-роботы, практически не требующие участия оператора. Технология сварки и персонал аттестованы в Национальном агентстве контроля сварки (НАКС). Каждый кран проходит строгий контроль качества сварных швов, в том числе неразрушающий контроль в собственной аттестованной лаборатории технического контроля. На сварных соедине-

ниях кранов – с наружной стороны – проставляются индивидуальные клейма, позволяющие установить фамилию сварщика.

Завод АДЛ располагает несколькими участками сборки готовых изделий, которые обслуживают специалисты соответствующего профиля:

- участок сборки шаровых кранов «Бивал», где происходит подготовка к выпуску 65 видов исполнения кранов и электроизолирующих вставок;
- участок сборки дисковых поворотных затворов «Гранвэл» для жидких и газообразных сред;
- участок сборки трубопроводной арматуры задвижек с обрезиненным клином «Гранар», дисковых поворотных затворов «Стейнвал», предохранительных клапанов «Прегран» и др.;

- участок сборки насосных установок, где осуществляется монтаж насосных станций «Гранфлоу», установок поддержания давления «Гранлвел» и блочных индивидуальных тепловых пунктов «Гранбтп».

После сборки производится контроль функциональности изделия, соответствия монтажных размеров, а также строительной длины.

ИСПЫТАНИЕ

Фактическая функциональность оборудования должна быть проверена и соответствовать условиям эксплуатации, обозначенным в паспорте изделия. Поэтому каждое изделие производства АДЛ проходит приёмо-сдаточные испытания, включающие в себя визуально-измерительный контроль основных показателей, гидравлические и пневматические тесты на прочность, плотность и герметичность, а также обязательный неразрушающий контроль корпуса и сварных соединений.

Испытательные стенды АДЛ позволяют проводить гидравлические испытания трубопроводной арматуры давлением среды до 100 бар, пневматические испытания – до 40 бар. Подобные испытания позволяют осуществлять отбраковку уже готовых изделий, выпуская в серию только надёжное оборудование, качество которого подтверждено гарантийными обязательствами компании.

ПОКРАСКА, МАРКИРОВКА

Покраска готовых изделий осуществляется в специальных малярных цехах завода АДЛ. Во избежание возникновения коррозии в технологическом процессе добавляются специальные присадки – ингибиторы коррозии. Красочное покрытие арматуры устойчиво к любым температурным условиям, противостоит возникновению царапин и сколов, также обеспечивает безупречный внешний вид изделия.

Для нанесения защитного покрытия карбофлекс на шаровые краны для подземной прокладки используется специальный аппарат. Маркировка продукции осуществляется в соответствии с техническими требованиями к оборудованию: лазерной маркировкой корпуса, при помощи металлических шильдов либо термостойких материалов.

РОССИЙСКИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ

АДЛ – отечественная компания, которая входит в реестр системообразующих предприятий России, деятельность которых является критически важной для обеспечения экономики нашей страны и реализации государственной программы импортозамещения России. Деятельность предприятия направлена на развитие именно отечественного рынка инженерного оборудования. Практически еже-

годно завод осуществляет запуск производства новых линеек оборудования АДЛ. Сегодня компания предлагает своим партнёрам 24 бренда оборудования собственного производства, не уступающего по характеристикам ведущим мировым аналогам. Доказательством тому служит внушительный перечень промышленных объектов в нашей стране, укомплектованных оборудованием АДЛ. Более того, АДЛ – одно из немногих предприятий, продукция которого ценится и за пределами России. Компания осуществила уже несколько поставок в дружественные страны и продолжает развивать направление экспорта.

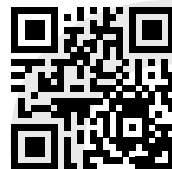
Постоянно расширяя ассортимент производимой продукции, компания реализует не только серийные позиции. АДЛ также разрабатывает индивидуальные решения под конкретные задачи проекта. Оборудование производства АДЛ установлено и успешно функционирует на газовых объектах всей страны. Дисковые поворотные затворы «Гранвэл» стоят в газорегуляторных шкафных пунктах, стальные шаровые краны «Бивал» – на газораспределительных объектах, блочные индивидуальные тепловые пункты – в местах добычи нефти и газа. Это далеко не полный перечень оборудования АДЛ,



обеспечивающего исправную работу инженерных систем. Высокое доверие со стороны эксплуатирующих организаций обусловлено превосходным качеством

продукции, которое достигается в первую очередь за счёт отлаженной работы завода АДЛ на всех этапах производственного цикла.





РМЭФ

РОССИЙСКИЙ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ



РМЭФ

ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ
ФОРУМ

9-11 АПРЕЛЯ 2025

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА

 **ЭНЕРГЕТИКА И
ЭЛЕКТРОТЕХНИКА**

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:



ПРАВИТЕЛЬСТВО
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КОНГРЕССНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР
ЭКСПОФОРУМ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ПЕТЕРБУРГСКОЕ ШОССЕ, 64/1

ENERGYFORUM.RU
rief@expoforum.ru
+7 (812) 240 40 40, доб. 2626



ENERGETIKA-RESTEC.RU
visit@energetika-restec.ru
+7 (812) 320 63 63, доб. 743



18+

@ENERGYFORUMSPB
САМАЯ АКТУАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ О РМЭФ -
В TELEGRAM-КАНАЛЕ!

На правах рекламы



9-11
АПРЕЛЯ 2025

ЗАЩИТА ОТ КОРРОЗИИ

27-я МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА-КОНГРЕСС

**ЗАЩИТА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ,
ТРУБОПРОВОДОВ, МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ И ОБЪЕКТОВ ТЭК**

ДЕМОНСТРАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ ПО ТЕМАТИКАМ:

- подготовка поверхности
- защитные материалы и покрытия
- электрохимическая защита
- оборудование для нанесения покрытий
- техническая диагностика и контроль качества
- техническое обслуживание и ремонт

**НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОТИВОКОРРОЗИОННОЙ ЗАЩИТЫ»**

**ОДНОВРЕМЕННО
С ВЫСТАВКОЙ-КОНГРЕССОМ «ЗАЩИТА ОТ КОРРОЗИИ»
ПРОЙДУТ ОТРАСЛЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:**

**РОССИЙСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ФОРУМ,**

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА «ЖКХ РОССИИ»,

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА «СВАРКА/WELDING»



18+

ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ПАРТНЕР



ОРГАНИЗАТОР



КОНГРЕССНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР
ЭКСПОФОРУМ
РОССИЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ПЕТЕРБУРГСКОЕ ШОССЕ, 64/1

+7 (812) 240 40 40 (доб. 2207)
corrosion.expoforum.ru

САМАЯ АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ
В НАШЕМ TELEGRAM-КАНАЛЕ!
[@corrosion_expo](https://t.me/corrosion_expo)



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:



МИНСТРОЙ
РОССИИ



**ЖКХ
РОССИИ**

XXI МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА

9-11 АПРЕЛЯ 2025

ВЫСТАВОЧНАЯ ПРОГРАММА | КОНГРЕССНАЯ ПРОГРАММА | ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЛОВЫХ ВСТРЕЧ

ЭКСПЛУАТАЦИЯ ЖИЛИЩНОГО ФОНДА.
КАПИТАЛЬНЫЙ И ТЕКУЩИЙ РЕМОНТ.
СТРОИТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, МАТЕРИАЛЫ,
ОБОРУДОВАНИЕ

ДОРОЖНО-КОММУНАЛЬНАЯ ТЕХНИКА

РЕСУРСНАБЖЕНИЕ.
ЭНЕРГО- И РЕСУРСОСБЕРЕГАЮЩИЕ
ТЕХНОЛОГИИ. ВНУТРИДОМОВЫЕ
ИНЖЕНЕРНЫЕ СИСТЕМЫ

КОМФОРТНАЯ ГОРОДСКАЯ СРЕДА.
БЛАГОУСТРОЙСТВО ПРИДОМОВЫХ
И ГОРОДСКИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ
ПРОСТРАНСТВ

ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ДЛЯ ОТРАСЛИ

УМНЫЙ ГОРОД. ИННОВАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ. АВТОМАТИЗАЦИЯ
И ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



ОДНОВРЕМЕННО С ВЫСТАВКОЙ «ЖКХ РОССИИ»
ПРОЙДУТ ОТРАСЛЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:



ОРГАНИЗАТОР



КОНГРЕССНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСПОФОРУМ

РОССИЯ, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ПЕТЕРБУРГСКОЕ ШОССЕ, 64/1

ТЕЛ.: +7 (812) 240 40 40, ДОБ. 2622, 2245
GKN@EXPOFORUM.RU, GKN.EXPOFORUM.RU
САМАЯ АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ –
В НАШЕМ TELEGRAM-КАНАЛЕ!
@ZHKHRUSSIA

18+

